

## البحث الرابع:

برنامج إكساب معلمة علم الاجتماع مهارات إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية، وأثره على جودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف، وشعور المعلمة بالأمن النفسي والأمل

إعداد :

د/ عزة فتحي علي

أستاذ مساعد المناهج وطرق تدريس الفلسفة والاجتماع

كلية البنات جامعة عين شمس



## ”برنامج إكساب معلمة علم الاجتماع مهارات إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية، وأثره على جودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف، وشعور المعلمة بالأمن النفسي والأمل”

د/عزة فتحي علي

### • مستخلص البحث :

يهدف هذا البحث إلى إكساب معلمة علم الاجتماع مهارات إدارة سلوك الطلاب، وفق التربية الإيجابية، من خلال برنامج مقترح، بديلاً عن اتباع الأساليب التقليدية من: صياح، ووصف الطالب بصفات مهينة، واستدعاء ولي الأمر، واستدعاء مدير المدرسة، والطرده من الصف أو المدرسة؛ ومن ثم مزيد من المشكلات السلوكية للطلاب داخل الصف، وتوتر المعلمة وإحباطها. وترتكز إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية على استخدام أساليب التوجيه الإيجابي، لتكوين علاقة إيجابية بين الطلاب والمعلمة، قائمة على الحب والقبول والاحترام والطمأنينة، وإشباع حاجاتهم النفسية كالحب والتقدير والاحترام وصيانة كرامتهم، ومكافأة السلوك الإيجابي، وتوضيح عواقب السلوك، ومنحهم حق الاختيار، ووضع مدونة لقواعد السلوك وإجراءات العمل داخل الصف، مما يعزز من ثقتهم في أنفسهم، واحترام الذات والآخرين، والقدرة على الضبط الذاتي: أي جودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف؛ مما ينعكس على المعلمة بالأمن النفسي والأمل والاتجاه الإيجابي نحو طلابها ومهنتها. وقد أكدت نتائج البحث "فاعلية البرنامج" في إكساب مجموعة البحث من معلمات علم الاجتماع مهارات إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية، وأنه ذو تأثير كبير في تحقيق جودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف، وشعور المعلمة بالأمن النفسي والأمل.

الكلمات المفتاحية: معلمة علم الاجتماع – مهارات إدارة سلوك الطلاب داخل الصف – التربية الإيجابية – جودة الحياة النفسية للطلاب – الأمن النفسي – الأمل.

*A Program for Sociology teacher to acquire students` behavioral management skills according to positive education & its effect on their psychological well - being in class & the teacher`s feeling of psychological security& hope*

Dr. Azza Fathy Aly.

### Abstract:

*This research targets Sociology teacher`s acquisition of students` behavioral management skills according to positive education, and to refrain old methods in dealing/communicating with students, by using new substitutions that depend on positive/ active guidance; through the fulfillment of their need for love, appreciation and respect, by rewarding the positive behavior of students. This will support their self confidence, self- respect, their respect to others as well and their self discipline, in other words; the fulfillment of students` psychological well being in class. Therefore, the achievement of peace and production inside the class, which is reflected upon the teacher with psychological security and hope. search results confirmed that; the effectiveness of the suggested program for sociology teacher to acquire students` behavioral management skills according to positive*

*education, and its great effect/ influence on achieving the psychological well - being for students in class, and the teacher's feeling of psychological security and hope as well.*

**Keywords:** *sociology tteache-students behavioral management skills-positive education -students' pshychological well being in class-Pshychological security-Hope*

• مقدمة :

يقول الفيلسوف رسل: إن التربية ضرورة حياتية وهى وظيفة المعلم، وهى وظيفة إيجابية تسبق التعليم؛ لذلك يجب أن تكون قائمة على الحرية والحب والتعاطف والتسامح ودون ذلك لا يستحق المعلم هذا اللقب، (عبد الرحمن، ٢٠٠٠م، ص٤٨، ص٦٣)، ويؤكد ذلك الفيلسوف التربوى باولوفيري بقوله: إن مهنة المعلمين تحتاج إلى الحب والتواضع ودونهما يفقد نشاطهم كل معنى، (فرييري، ٢٠٠٧م، ص١٠١)، ويوافقهما في ذلك كل من Bell Rogers، (Sherrington, 2013).

ويرى رسل أن التربية لاتقوم على الضغط والخضوع والطاعة العمياء، فهذا لا يختلف عن الأساليب التي تستخدم لتدريب الخيول، فالقسوة تؤدي إلى مزيد من الكراهية والحقد الذى يؤدي إلى اضطراب الشخصية والذكاء والرغبة فى المعرفة، وهو مايسمى "التربية السلبية"، (عبد الرحمن، صص٤٨ - ٥٠)؛ لأنها قائمة على العقاب ولايوجد أحد منا يحب العقاب (Dix, 2010).

فعلاقة المعلم بطلابه يجب أن تقوم على الحرية والاحترام، وأن للفرد قيمة فى ذاته، فمن يتعلم لأبد أن تملأه روح الأمل والرغبة والبهجة؛ ليكون قادرا على ايجاد مستقبل افضل. (O'grady, 2011)

فالمعلم هو الركن الأساسى فى العملية التربوية، ويرى سميث (٢٠٠٠، ص١٠٢) أن المعلم قائد، والقائد يكون هادئاً ومتسامحاً، ولا يتطلع إلى أي ثناء، وي تلقى عظيم الرضا من الأداء البارع لطلابه.

ومما سبق، فإن الباحثة ترى أن مهمة المعلم - كما أشار إليه الفلاسفة والمصلحون - أشبه بمهمة الرسل والقادة العظماء، إلا أن الواقع يشير فى كثير من الأحيان إلى غير ذلك، فكثيراً ما يفقد المعلم اتجاهه والهدف من أداء رسالته؛ إذ يتسبب كثير من المعلمين فى كراهية الطلاب للمادة التى يدرسونها وكراهية المدرس والتغيب عنها، وإساءة السلوك وأعمال التخريب والعدوانية، كما أشار (Adeyemo, 2012)، ويزداد الأمر بصورة أخطر فى مرحلة المراهقة، وما يترتب عليها من السلوك المتحدى وأعمال التخريب - وشم وسخرية - وكتابة طالب عبارات على ظهر زميله (Browne, 2013)، والتأخير المتعمد عن الحضور للصف أو تناول الطعام أوحتى الاعتداء على المعلم (Adeyemo, 2012).

وتشير الدراسات التربوية إلى أنه كلما زادت تسلطية المعلم وعدوانيته كانت علاقته بطلابه فى أدنى درجاتها، وزادهم هذا مزيدا من العدوانية وسوء السلوك، وانعكس ذلك على المعلم فى صورة قلق وخوف وعدم الثقة فى النجاح (Adeyemo,2012;Dix,2010;Oliver&Reschly,2007)، فكل ما يفعله المعلم ينعكس على الطلاب من تسلط وعدوانية، لذلك استخدمت مصطلحات عديدة تصف هذه الحالة مثل: الصف التسلطي- الدكتاتوري- الصف المقيد - الصف المتمركز حول المعلم، فى مقابل: الصف المتسامح - الصف المتمركز حول الطالب - الصف الديمقراطي (انظر: عبد المنعم، ٢٠٠٥م، ص ٩٩٣، ٩٩٥)، انظر أيضاً: (Crowell , 2015 ; O'grady, 011;Sherrington,2013).

فإدارة الصف هي التحدي الذى يواجه جميع المعلمين، والقرارات والإجراءات التي يتخذها المعلم مؤثرة جداً وهي التي تحدد الفرق بين الإنتاجية السلمية أو الفوضى الكاملة (Crowell, 2015) ومع ذلك يظن أغلب المعلمين - خاصة الجدد - أن إدارة الصف هي مجرد فن، وليست علماً تطبيقياً، وأن الوقت كفىل بإعطائهم الخبرة اللازمة (حميدة، ١٩٩٨، المقدمة؛ Oliver&Reschly,2007).

وباستقراء واقعنا المصري، نجد أن لدينا مدارس، يضم الصف فيها أكثر من ٦٠ طالباً؛ إذ يلجأ المعلمون إلى العقاب الجسدي أو التهديد به، كطريقة للسيطرة على الطلاب، ويتذرع المعلمون بضرورة ذلك لإخافة الطلاب من إساءة السلوك، ولكنهم لا يمتنعون، بل يتجرأ بعضهم حتى على المعلم (انظر: التأديب الإيجابي فى الصف الجامع، ٢٠١٤م، ص ٣)، وهذا ما أكدته أيضاً نتائج الدراسات السابقة، (Adeyemo,2012;Oliver&Reschly, 2007).

وتطالعنا وسائل الإعلام المصرية كل يوم بأحداث عنف تصل إلى حد قتل الطلاب لبعضهم بعضاً، أو قتل المعلم لأحد الطلاب، مما يعنى تدهوراً سلمية الصف وإنتاجيته، وضياع هيبة المعلم والعملية التعليمية، (انظر: تقرير المركز المصري لحقوق الإنسان للعام الدراسي، ٢٠١٢؛ ٢٠١٣م).

وقد أشارت الدراسات والبحوث التربوية العربية والأجنبية إلى أن السبب وراء ذلك يكمن فى:

« عدم الإعداد المهني للمعلم، سواء قبل الخدمة أم بعدها، وخاصة فى مجال المهارات العملية والتعامل مع الطلاب (أحمد، ٢٠١٣؛ حسن، ٢٠١٢؛ سكرونشوان، ٢٠٠٥م؛ معبد، ٢٠١٠)؛ مما يجعلهم قلقين خائفين، فيلجأون إلى التسلط والعدوانية، (Adeyemo,2012; Browne, 2013 ; Oliver&reschly, 2007)

« حالة السيولة والانفلات الأخلاقي والمؤسسي التي تسود البلاد منذ أحداث يناير ٢٠١١ (المركز المصري لحقوق الإنسان، ٢٠١٢ - ٢٠١٣م)، وانعكاس ما يحدث في المجتمع على المدرسة (Freeman, 2013)

ولما كانت معلمة علم الاجتماع التي تقوم بأداء مهمتها في المدرسة الثانوية لتعليم الطلاب (مادة علم الاجتماع)، وهي مادة إجبارية تدرس في الصف الثاني والثالث الثانوي (الشعبة الأدبية)، طبقاً للقانون الجديد بشأن جعل الثانوية العامة (سنة واحدة)، (انظر: وزارة التربية والتعليم، القرار الوزاري بشأن نظام الدراسة، رقم ٨٨ بتاريخ ٢٦/٣/٢٠١٣)؛ فإن تدريس هذه المادة من الأهمية بمكان، ما جعلها تحدد مصير الطالب في دخوله إلى المرحلة الجامعية، وهي تتطلب التركيز والانتباه والهدوء، وبيئة صفية مميزة، بجودة الحياة النفسية؛ لأن تدريس المادة يتطلب من الطلاب استخدام المنهج العلمي في البحث عن المشكلات وأسبابها وإمكانية الإسهام في حلها، ودور الفرد والمؤسسات المجتمعية والثقافة وغيرها، (دندوش، ٢٠٠٣، ص ١٩٣).

ولما كان الطلاب في هذه المرحلة يمرون بفترة المراهقة، وهي فترة السلوك المتحدي (Browne , 2013)، فإنه - بلا شك - سيقوم بعضهم بإساءة السلوك، شأنهم في ذلك شأن الأفراد في المجتمع، ما يحتمل أن يقترفوا سلوكيات سيئة، ويخالفون القواعد وخاصة في الصفوف ذات الأعداد الكبيرة، وعلى وجه الخصوص في المدارس الكائنة في البيئات الفقيرة، وما أكثرها في مجتمعنا، فقد أكدت دراسة (Oliver&Reschly, 2007) أن هذه السلوكيات هي نتيجة لثقافة الزحام والعنف السائدة في المناطق الفقيرة في بعض الأحيان.

ومن هنا تؤكد الباحثة أن الطلاب في المرحلة الثانوية في أمس الحاجة إلى هدوء الأعصاب وإشباع حاجاتهم للأمن والطمأنينة والدافعية للتعلم والتحصيل، كما أشار (Adeyemo, 2012) في دراسته على طلاب المرحلة الثانوية في نيجيريا؛ لذلك لا بد من تخلي معلمة علم الاجتماع - وخاصة أنها تدرس مادة مهمة تحدد مصير الطلاب في دخول الجامعة - عن اتباعها الأساليب التقليدية القائمة على العنف والتسلط وعدم المودة مع طلابها، ظناً منها أن ذلك يكسبها لديهم مهابة ويجعلهم يحسنون السلوك، وهو ما يشير إليه (O'grady, 2011) بأنه خطأ كبير؛ لأن المعلم الذي يتصور أن واجبه هو العقاب والتجهم الدائم وعدم التبسم حتى ليلة عيد الميلاد (Christmas) يكون معلماً فاشلاً.

لذلك لا بد من تدريب معلمة علم الاجتماع على اتباع الأساليب التربوية التي تشبع حاجات الطلاب للحب والقبول (انظر: عصفور، ٢٠١٣)، والأمن والطمأنينة والاحترام، وإكسابها مهارات إدارة الصف والتي لا تتوقف قدرتها على

حفظ النظام والانضباط فحسب، بل يتعدى ذلك إلى تهيئة جو ديمقراطي، ومعالجة السلوك غير السوي بحكمة وتنمية الانضباط الذاتي، (معبد، ٢٠١٠) وانظر أيضاً: (Grant , 2011 ; Freeman,2013) (Oliver&Reschly,2007) ، لهذا .. فقد أتى الحل من خلال نافذة علم النفس الإيجابي وتطبيقاته التربوية، التي انعكست على الممارسات الصفية، وطرق إعداد المعلم لتعزيز مهاراته وتخليه عن الثقافة التقليدية في تعامله مع الطلاب، من أجل تحقيق السعادة والرفاهية وجودة الحياة النفسية "well being" للطلاب، وسلمية الصف وإنتاجيته، (O'grady , 2011 ; Narrish, et al , 2013).

وما هذا الحل سوى التربية الإيجابية Positive Education؛ لأنها نقطة التحول التي من خلالها أعطى العلماء الفرصة للمعلم ليشعر بالثقة وعدم الخوف وإمكانية نجاحه في التعامل مع طلابه حتى من ذوي السلوك السيء، وذلك من خلال استخدام إستراتيجيات تركز على مكافأة السلوك الإيجابي، واللغة الإيجابية، والمزاج المعتدل، والعدالة والمصالحة مع النفس ومع الطلاب، وإشباع احتياجاتهم العاطفية، ومن ثم الوصول إلى معلم أكثر فاعلية، ويشرح لنا BellRogers (Sherrington,2013) الفلسفة التي انطلقت منها التربية الإيجابية ويصورها لنا على شكل The Black Dot in The white square:



شكل (١) يوضح السلوك الإيجابي

كما يتضح من شكل (١) فهو يرى أن المربع الأبيض هو السلوك الإيجابي من أغلبية الطلاب ومن ثم فإن تركيز المعلم على النقطة السوداء تنسي المعلم المربع الأبيض، وتجعله يركز على الأمور السلبية ويتغافل عن الأمور الإيجابية، ومن ثم يصيح المعلم صياحا عالياً: "هذا الصف مزعج - كله ضوضاء - لا يطاق".

ويؤكد Rogers أن هذا ظلم للطلاب الملتزمين، فالمعلم يركز فقط على ضجيج طالب أو أكثر على حساب تعزيز السلوك الجيد من الأغلبية؛ إن النقطة السوداء قد محت المربع الأبيض، ولذلك يؤكد حاجتنا إلى تصحيح الأمور وعدم محو الإيجابيات في مقابل التركيز على السلبيات وعدم السخرية أو إذلال الطلاب، فإدارة سلوك الطلاب مسألة عاطفية Emotion issues، ويتفق معه كل من: (Allred, 2013; Freeman, 2013; Crowell, 2013; Oliver&Reschly,2007).

وعلى المعلم أن يهتم بالتأمل الباطني؛ ليعرف من هو، وعليه أن يسأل نفسه هذه الأسئلة:

«هل طلابي يحبونني؟، هل طلابي يخافونني؟

«هل لا يثقون بي؟، هل أستمع لهم؟

فمن خلال وعيه بفجوات الإدراك لديه يمكنه الحصول على تغذية راجعة مستمرة عن نفسه، وطريقة معاملته مع طلابه، ومن ثم يقوم بالتصحيح عندما يكون ذلك لازماً (سميث، ٢٠٠٠م، ص١٢٠)، وهذا النوع من التربية سيؤدي إلى جيل صالح، بعيداً عن العقد والمشكلات، ومن ثم حياة ذات معنى، وعلى المعلم أن يقوم بذلك على أفضل وجه، كما أشار الفيلسوف رسل (عبد الرحمن، ٢٠٠٠) وكذلك: (Crowell,015 ; Urooj, 2013)

من أجل ذلك يهتم البحث الحالي بإكساب معلمة علم الاجتماع مهارات إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية، وهو ما يمكن أن يكسبها سمات إيجابية تجعلها معلمة جديرة بمهنتها، وهذه المهارات تتحدد فيما يأتي:

مهارة إشعار الطلاب بالحب والقبول والاحترام من أجل إشباع حاجاتهم النفسية وإحساسهم بإنسانيتهم، وتكوين علاقة ودودة مع المعلم، والتي من خلالها يمكن تحقيق أي شيء، (Grant,2015 ; Browen,2013 ; Allred,2008)، ومهارة الاتصال والتي تركز على إيجاد اتصال إيجابي واضح بين المعلمة وطلابها، (Oliver&Reschly, 2007)؛ لأن للحوار أهمية كبيرة في توطيد العلاقة بين المعلم وطلابه؛ إذ تؤثر نبرة الصوت التي تعد من أقوى أدوات المعلم في عمل اتصال ناجح، واستخدام اللغة اللفظية في تأكيد مواطن القوة في الطالب وسلوكه الإيجابي مع الإيجاز؛ لأن الكلمات الطويلة تجعل الطلاب يشعرون بالملل، فمثلاً: بدلاً من قول المعلم للطلاب: توقف عن الكلام يجب أن يقول المعلم أود الجميع أن يستمعوا (Sherrington, 2013)، وكذلك بالنسبة لاستخدام لغة الجسد والتي تمكن المعلمة من ضبط سلوك طلابها، من خلال القرب من الطالب أو لمسها دون النطق بكلمة واحدة، (Crean,2012; Dix, 2010، Oliver&Reschly,2007 ; ; Bean, 2007)

ومن خلال فهم المعلمة وقدرتها على تفسير لغة الجسد الصادرة من الطالب، يمكنها أن تنتبه للمشكلات حتى قبل أن تحدث، وأن تعرف ما لا يتم الإفصاح عنه (Wood&Freeman,2012) وكذلك استخدام الأساليب الإقناعية والتفاوضية المناسبة لشخصية الطالب (فيري، ٢٠٠٧، ص١٠٦)، كما تؤدي مهارة الإنصات الإيجابي دوراً مهماً في توطيد العلاقة بين الطلاب والمعلمة، فالمعلمة الإيجابية لا تستمر في التحدث طوال الوقت داخل الصف بل تجيد الإنصات الذي يتطلب ضبط النفس، وهو فضيلة أكثر من كونها مهارة، ومن خلالها تستطيع أن تنتبأ بما يجري داخل صفها، وتمتص غضب طلابها مما يكسبها الاحترام والتمكن، (فيري، ٢٠٠٧، ص١٠٧)، والمعلمة الإيجابية تمتلك مهارة الإدارة الديمقراطية والتي خلالها تتمكن من إشراك طلابها في إدارة الصف من خلال مدونة لقواعد السلوك والأخلاقيات المطلوبة، وتحديد الإجراءات، وإبرام تعاقد



مكتوب مع بعض الطلاب ممن يسيئون السلوك وتحديد الحقوق والمسئوليات ، وعواقب الأمور ، بهدف جعل الصف مجتمعاً إيجابياً مميزاً بالعلاقة الطيبة بين المعلمة والطلاب

(Freeman, 2013)، ومن المهارات المهمة أيضاً مهارة التركيز على حل المشكلة بديلاً عن تشتيت الجهد في وصف شخصية الطالب وعقابه، وإنما وصف السلوك ومحاولة إعطائه معلومات عن الخطأ الذي فعله من سلوك غير مرغوب فيه، وتوضيح له عواقب الأمور، وإعطائه حق الاختيار مما يجعله أكثر حرية وقدرة وثقة في الذات، ورغبة في الحفاظ على صورة ذاته لدى المعلمة وزملائه ومن ثم الضبط الذاتي للسلوك؛ (Freeman, 2013; Kohl, 2015; Harris, 2015; Bean, 2007)

لا بد من اكتساب المعلمة مهارة مكافئة السلوك الإيجابي للطلاب، حتى لو كان لتوقفه عن سلوكه السيء فقط، مع منحه حق اختيار المكافأة، مما يدعم لديه الثقة في الذات ومحاولته الحفاظ على صورة ذاته لدى الآخرين، وسعيه نحو الكف عن هذا السلوك أو التقليل منه، (Freeman & wood, 2015; Grant, 2015; Crean, 2012, 2013)، وتأتي مهارة إبرام تعاقد مكتوب مع الطالب الذي يسيء السلوك لتمنح المعلمة الطالب حق الاختيار والقدرة على الالتزام في التوقيت المحدد وبالقدر المطلوب، (Allred, 2008; Crean, 2012; Freeman, 2013).

أما مهارة النمذجة، وكيف تنتبه المعلمة إلى أن طلابها يلاحظونها ويقلدونها في كل ما يصدر منها من اتجاهات وقيم وسلوك، ومن ثم عليها أن تعلمهم من خلال هذه المكانة التي تحظى بها السلوك المرغوب، بطريقة توضح فيها الشق الإنساني بداخلها، على أن تحترس بأن يكون كلامها مطابقاً لأفعالها؛ لتعزيز ثقة الطلاب بها، وأن يكون سلوكها الإيجابي دائماً وبشكل روتيني وليس مرة واحدة فقط، (Linsin, 2012; Kohl, 2015; Charny, 2015).

مما سبق يتضح لنا كيف يمكن إدارة المعلمة سلوك طلابها دون تهديد أو وعيد أو تسلط أو عنف بدني أو لفظي؛ إذ تشير دراسة (Mok, 2002) إلى أن الطلاب يدركون جودة حياتهم المدرسية من خلال جودة الحياة داخل الصف، وهذا ما أكدته (أبو حلالة، ٢٠١٠) في دراسته عن علاقة المعلم بطلابه واحترامه لهم، واعتبار كل واحد منهم فرداً له أسلوبه وحياته وأحلامه الشخصية، وهو ما يحقق جودة الحياة النفسية لهم.

وتشير دراسة (أرحومه، ٢٠١٢) إلى أن جودة الحياة لدى الطلاب - وخاصة من هم في مرحلة المراهقة - ترتبط بتلبية احتياجاتهم النفسية؛ وبناء عليه يميل الطلاب إلى السلمية والإنتاجية، ويكفون بمحض إرادتهم عن أي من أنواع السلوك السيء، لإحساسهم بالطمأنينة والثقة، وأن الحياة ذات معنى داخل

الصف، (Crowell, 2015 ;Harris, 2015 ;Urooj,2013; Adeyemo,2012 Mok, 2002;)

وهذا هو هدف البحث الحالي، من حيث اكتساب معلمة علم الاجتماع هذه المهارات وتطبيقها داخل الصف، مما يشعرها بالرضى والأمن النفسي (الطهراوي، ٢٠٠٧) لا متلاكها زمام مهنتها، والقدرة على حل ما يواجهها من مشكلات بطريقة إيجابية فإذا شعرت بالأمن زادت دافعيتهما للإنجاز (Mulyadi, 2010)، وأصبحت أكثر صحة نفسية وضبطاً للذات (مهننا، ٢٠١٠، ص ٣٦٢) وأداءً وإقبالاً على الحياة وشعوراً بالأمل، (proctor, et al, 2010) (visser, 2009;Bailey et al, 2007) ومع الوقت ستصبح هذه المهارات عادة، وسيكون لدينا معلمون ومعلمات جديرون بالمرحلة القادمة لمصر الجديدة، وجيل خال من العقد (see: Sherrington, 2003)

#### • الإحساس بالمشكلة:

نبع الإحساس بمشكلة البحث مما يأتي:

« ما نطالعه من وقت لآخر في وسائل الإعلام المقروءة والمرئية من مشكلات سلوكية بين الطلاب والمعلمين، إلى حد اللجوء للعنف البدني وجرائم القتل، وتعدد أسباب ذلك والتي من أهمها: عدم امتلاك المعلمين مهارات إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية؛ إذ تقافمت المشكلات السلوكية داخل المدارس بعد الأحداث العصبية التي مر بها المجتمع المصري إبان ثورة ٢٥ يناير ٢٠١١م، وما صاحبها من تدهور في الأخلاقيات والسلوكيات لشرائح مختلفة من المواطنين، كما أشار تقرير المركز المصري لحقوق الإنسان، (٢٠١٣/٢٠١٢) مما أثر على ما يحدث داخل الصف والمدرسة من مشكلات، وهذا ما أكدته دراسة Freenman (2013) من انعكاس كل ما يحدث في المجتمع من أحداث على المناخ الصفوي والمدرسي.

« خبرة الباحثة في إطار عملها "أستاذة تربوية" في قسم المناهج وطرق التدريس بكلية البنات، وما لاحظته أثناء تدريسها مقرر طرق التدريس لطلاب الدراسات العليا - دبلوم عام نظام العاميين، أو الدبلوم الخاص - وكذلك أثناء اشتراكها في برنامج التأهيل التربوي للمعلمين في عام ٢٠١٤م، ما لاحظته من شكوى المعلمين والمعلمات المستمرة من عدم تمكنهم من إدارة سلوك طلابهم داخل الصف؛ لأن الطلاب يمرون بمرحلة المراهقة التي تتسم بالتمرد والبحث عن هوية للذات إضافة إلى المناخ العام للمجتمع الذي يزيد من سوء سلوك الطلاب، ومن ثم شعور المعلمين بالإحباط والاتجاه السلبي نحو المهنة وافتقاد روح الأمل والتفاؤل.

« ما أكدته نتائج وتوصيات بعض الدراسات والبحوث كأهمية التخلي عن الأساليب التقليدية من تسلط وعقاب في إدارة سلوك الطلاب لما يسببه ذلك

من كراهيتهم للمدرسة وللمعلمين، وسلوك عدائي وتخريب، (Browne, 2007; Adeyemo, 2012; Oliver & Reschly, 2013)؛ ضرورة اتباع أساليب إيجابية تستند إلى توضيح عواقب السلوك ومكافأة الطالب على سلوكه الإيجابي حتى لو كان لتوقفه عن السلوك فقط، وتعزيز الضبط الذاتي لديه وإشباع حاجته للسيطرة على نفسه، وحاجته للحب والقبول، وكذلك حق المعلم في الشعور بالأمن النفسي وعدم القلق؛ إذ أكدت نتائج بعض الدراسات أن التربية الإيجابية في إدارة سلوك الطلاب وضبط الصف تؤدي إلى زيادة السلوك الإيجابي ودافعية الإنجاز والقدرة على التعامل مع الضغوط لدى الطلاب، ومن ثم تحقيق السلمية والإنتاجية وحيات ذات معنى داخل الصف لكل من الطلاب والمعلمين (Crowell, 2015 ; O'Grady, 2011; Grant, 2015; Crean, 2012; Allred, 2008).

#### ◀ الدراسة الاستطلاعية التي أجرتها الباحثة من خلال:

✓ مقابلة شخصية مع موجهي المواد الفلسفية المسؤولين عن الإشراف على طالبات كلية البنات في التربية العملية بهدف تعرف مدى حاجة معلمي علم الاجتماع للتدريب على مهارات إدارة سلوك الطلاب، وذلك خلال عامي ٢٠١٣ - ٢٠١٤م؛ إذ أكد هؤلاء الموجهون أن المشكلات السلوكية في ازدياد داخل الفصول والمدارس، وهناك نقص في البرامج التدريبية في هذا المجال، ومن ثم عدم تمكن المعلمين من مهارات إدارة سلوك الطلاب، وتعامل المعلمين مع الطلاب في هذا الأمر يتوقف على الخبرة، وحاجة المعلمين الماسة لهذه المهارات، خاصة أن معلمي علم الاجتماع - والمواد الفلسفية بصفة عامة - يلتحقون بالمدارس الثانوية ويقومون بتدريس المواد الفلسفية للطلاب الذين يمرون بمرحلة عمرية ذات خصائص خاصة مما يتطلب من المعلم عددا من المهارات، أهمها: الحكمة وحسن التصرف وإدارة سلوك الطلاب بما لا يهدد كرامتهم وتقديرهم لذواتهم، وفي الوقت نفسه لا يمس كرامة المعلم وحقوقه.

✓ إعداد الباحثة استبانة مفتوحة وتطبيقها، والتي تكونت من عدد من الأسئلة (أنظر ملحق ٢)؛ للتعرف على احتياجات معلمي علم الاجتماع كما يرونها بأنفسهم من مهارات إدارة سلوك الطلاب وضبط الصف وفقا للتربية الإيجابية، واستعين بمشرفي التربية العملية (موجهي المواد الفلسفية) في تطبيق هذه الاستبانة على المعلمين، ثم تسليمها للباحثة، وبلغ عدد المعلمين والمعلمات (٢٥) من (١٠ مدارس حكومية) خلال عام ٢٠١٣ - ٢٠١٤ في محافظتي القاهرة والقليوبية، وتتراوح خبراتهم ما بين (٢-٧ سنوات)، وكانت نتائج تطبيق الاستبانة ما يأتي: ٩٢% يعانون من وجود مشكلات سلوكية داخل صفوفهم و٨٩% من العينة يطبقون أساليب تقليدية في إدارة سلوك الطلاب مثل: استدعاء ولي الأمر أو مدير المدرسة - حرمان الطالب من حضور الحصص - الخصم من الدرجات، وخاصة في الصف الثاني الثانوي بعد تطبيق نظام السنة الواحدة للثانوية العامة، و٩٢% لا يعرفون ما المقصود بالتربية الإيجابية وتطبيقاتها في

التعامل مع سلوك الطلاب، و٩٤% أكدوا حاجاتهم للتدريب على مهارات إدارة سلوك الطلاب، وهذا ما أكدته دراسة (معبد، ٢٠١٠) من أن مهارات إدارة سلوك الطلاب وخاصة الضبط الذاتي، ومعالجة سوء السلوك بحكمة قد حصلت على نسبة كبيرة في مجال الاحتياجات التدريبية.

◀ قلة البحوث التربوية المصرية في مجال إدارة سلوك الطلاب وفقاً للتربية الإيجابية (أحمد، ٢٠١٣؛ عصفور، ٢٠١٣؛ معبد، ٢٠١٠).

◀ عدم وجود برامج تربوية تدريبية للمعلمين في هذا المجال بحسب ما أكد موجهو المواد الفلسفية للباحثة

إضافة إلى ما أشارت إليه البحوث الأجنبية بأن المعلم لا يتلقى الإعداد الكافي له في كليات التربية على المهارات العملية، وخاصة إدارة سلوك الطلاب، وكيفية التعامل مع السلوكيات المسيئة، مما يجعل المعلمين قلقين، ويشعرون بالخوف وعدم الثقة في النجاح وافتقاد الأمل، (Adeyemo, 2012; Browne, 2013 ; Oliver&Reschly, 2007)

◀ ما أشارت إليه دراسة (Mok, 2002) بأن شعور الطلاب بجودة الحياة المدرسية ينبع من إحساسهم بجودة الحياة النفسية داخل الصف، وكذلك (أبو حلاوة، ٢٠١٠).

#### • مشكلة البحث:

بناء على ما سبق تتحدد مشكلة البحث الحالي في "ضعف مهارات إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية لدى معلمات علم الاجتماع المتحقات بالسنة الأولى دبلوم عام نظام العامين، واعتمادهن على استخدام الأساليب التقليدية في إدارة سلوك الطلاب، وضبط الصف مما يؤدي إلى تدهور الأمور ومزيد من المشكلات السلوكية من الطلاب وتعمدهم سوء السلوك ومن ثم سوء الحياة النفسية داخل الصف، من حيث: شعور الطلاب بالكراهية وعدم القبول والطمأنينة وعدم تقدير الذات، مما يؤثر على دافعيتهم وإنتاجيتهم، وكذلك شعور المعلمات بالإحباط والقلق وعدم الأمل في حل هذه المشكلات ومن ثم انخفاض الدافعية والإنتاجية والاتجاهات السلبية نحو المهنة.

وللتصدي لهذه المشكلة يحاول البحث الحالي الإجابة عن السؤال الرئيس الآتي:

ما مكونات برنامج لإكساب معلمة علم الاجتماع مهارات إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية وتأثيره على جودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف وشعور المعلمة بالأمن النفسي والأمل؟

وتتضرع من هذا السؤال الرئيس الأسئلة الفرعية الآتية:

« ما مهارات إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية اللازمة لمعلمة علم الاجتماع، والتي تمكنها من أداء عملها بنجاح في التعامل مع الطلاب وضبط الصف؟

« ما أسس البرنامج المقترح؟

« ما صورة البرنامج المقترح لإكساب معلمة علم الاجتماع مهارات إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية؟

« ما فاعلية البرنامج المقترح في إكساب معلمة علم الاجتماع مهارات إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية وذلك في المهارات كافة وكل مهارة على حده؟

« ما فاعلية البرنامج المقترح في تحقيق جودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف؟

« ما فاعلية البرنامج المقترح في شعور معلمة علم الاجتماع بالأمن النفسي؟

« ما فاعلية البرنامج المقترح في شعور معلمة علم الاجتماع بالأمل؟

« ما العلاقة بين اكتساب معلمة علم الاجتماع مهارات إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية وجودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف وشعور المعلمة بالأمن النفسي والأمل؟

#### • أهداف البحث:

يهدف البحث الحالي إلى إكساب معلمات علم الاجتماع الملتحقات بالسنة الأولى دبلوم عام نظام العامين بكلية البنات جامعة عين شمس، إكسابهن مهارات إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية، مما يجعلهن أكثر قدرة على استخدام أساليب التوجيه الإيجابي في التعامل مع طلابهن وهذه الأساليب تركز على إعلام الطالب بعواقب السلوك دون العقاب، ومكافأة السلوك الإيجابي، حتى لو كان لتوقفه عن السلوك السيئ فقط، وهذا من شأنه أن يجعل الطالب أكثر احتراماً لنفسه وللآخرين، وراغباً في الحفاظ على صورة ذاته لدى المعلمة وزملائه، ومن ثم أقدر على الضبط الذاتي، مما يقلل من حدة السلوك السيئ أو يمنعه ويزيد من الدافعية للعمل والإنتاج والسلمية داخل الصف، وكذلك يُشعر المعلمة بالأمن النفسي والأمل، أي الاتجاه الإيجابي نحو المهنة.

#### • مصطلحات البحث:

تحدد أهم مصطلحات البحث في التعريفات الإجرائية الآتية:

#### • التربية الإيجابية Positive education:

هي التربية القائمة على تقدير معلمة علم الاجتماع وإشباعها حاجات طلابها إلى الحب والقبول والاحترام والطمأنينة النفسية واستخدام أساليب التوجيه الإيجابي لضبط سلوكهم والتي تتحدد في اللغة الإيجابية، ومكافئة

السلوك الإيجابي للطلاب، وتوضيح عواقب الأمور لهم، ما يعزز لديهم الثقة في النفس واحترام الذات والآخرين والقدرة على الضبط الذاتي لسلوكهم.

• **مهارات إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية Behavioral management skills:**  
ويقصد بها مجموعة الأداءات والسلوكيات التي تستخدمها معلمة علم الاجتماع من أجل التوجيه الإيجابي لضبط سلوك طلابها داخل الصف، بما يعزز من ثقتهم في أنفسهم واحترامهم للذات والآخر ويجعلهم أقدر على الضبط الذاتي لسلوكهم، ويحقق السلمية والإنتاجية داخل الصف، وتقاس في البحث الحالي من خلال اختبار مهارات إدارة سلوك الطلاب.

• **جودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف Psychological well being:**  
ويقصد بها المشاعر الإيجابية التي يشعر بها الطلاب من رضى وسعادة وبهجة وقدرة على المرح وحياة صافية ذات معنى؛ لما توفره لهم معلمة علم الاجتماع من إشباع لحاجاتهم للحب والاحترام والطمأنينة ويجعلهم أكثر ميلا للسلمية والإنتاجية، وتقاس في هذا البحث من خلال بطاقة ملاحظة جودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف.

• **الأمن النفسي:**  
ويقصد به شعور معلمة علم الاجتماع بالطمأنينة وعدم الخوف أو القلق وقدرتها على إدارة ما يواجهها من مشكلات في حياتها العملية وحلها، واتجاهها الإيجابي نحو ذاتها وطلابها ومهنتها ويقاس من خلال مقياس الأمن النفسي.

• **الأمل:**  
ويقصد به الوجهة المعرفية وحالة الدافعية لدى معلمة علم الاجتماع التي تتضمن إيمانها بامتلاك القدرة اللازمة للتخطيط والعمل المستمر لتحقيق أهدافها، ويقاس في البحث الحالي من خلال مقياس الأمل.

• **فروض البحث:**

على ضوء أدبيات البحث يفترض الباحث الفروض التالية:

◀ يوجد فرق دال إحصائياً بين متوسطى درجات مجموعة البحث في التطبيق القبلى والبعدى لاختبار مهارات إدارة سلوك الطلاب لصالح التطبيق البعدى للمقياس ككل وفى كل مهارة على حده.

◀ يوجد فرق دال إحصائياً بين متوسطى درجات مجموعة البحث في التطبيق القبلى والبعدى لبطاقة جودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف لصالح التطبيق البعدى للبطاقة .

◀ يوجد فرق دال إحصائياً بين متوسطى درجات مجموعة البحث في التطبيق القبلى والبعدى لمقياس الأمن النفسى لصالح التطبيق البعدى للمقياس ككل وفى كل بعد على حده.

« يوجد فرق دال إحصائياً بين متوسطى درجات مجموعة البحث فى التطبيق القبلى والبعدى لمقياس الأمل لصالح التطبيق البعدى للمقياس ككل وفى كل بعد على حده .

« توجد علاقة ارتباطية موجبة ذات دلالة إحصائية بين درجات مجموعة البحث فى التطبيق البعدى لكل من: بطاقة ملاحظة جودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف - مقياس الأمان النفسى-مقياس الأمل،والبرنامج المقترح.

#### • منهج البحث والتصميم التجريبي:

استخدم البحث الحالى المنهج الوصفى التحليلي فى إعداد الإطار النظرى وأدوات البحث والمنهج التجريبي فى إجراء التجربة، وكذلك المنهج الإحصائي فى تحليل النتائج وتفسيرها، كما اتبعت الباحثة التصميم التجريبي القائم على المجموعة الواحدة حيث القياس القبلى والبعدى.

#### • حدود البحث:

اقتصر البحث الحالى على:

« تطبيق البرنامج على معلمات علم الاجتماع الملتحقات بالسنة الأولى دبلوم عام نظام العامين بكلية البنات جامعة عين شمس بهدف التأهيل التربوي وعددهن (١٢) معلمة.

« بعض مهارات إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية واشتملت على:

✓ مهارة إشعار الطلاب بالحب والقبول والاحترام وما تتضمنه من مهارات فرعية.

✓ مهارة الإدارة الديمقراطية فى التعامل مع الطلاب وضبط الصف وما تتضمنه من مهارات فرعية .

مهارة الاتصال وتتضمن ( مهارة التحدث وما تتضمنه من مهارات فرعية - مهارة الإقناع - التفاوضي وما تتضمنه من مهارات فرعية - مهارة الإنصات الإيجابي وما تتضمنه من مهارات فرعية -مهارة فهم استخدام لغة الجسدا وما تتضمنه من مهارات فرعية ) .

✓ مهارة التركيز على حل المشكلة وما تتضمنه من مهارات فرعية .

✓ مهارة مكافأة السلوك الإيجابي للطلاب وما تتضمنه من مهارات فرعية .

✓ مهارة إبرام تعاقد مشروط مع الطالب الذى يسيء السلوك.

✓ مهارة النمذجة وما تتضمنه من مهارات فرعية.

« قياس مدى تمكن المعلمات من مهارات إدارة سلوك الطلاب من خلال اختبار مهارات إدارة سلوك الطلاب.

« قياس مدى تحقق جودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف من خلال بطاقة الملاحظة .

« قياس مدى تحقق شعور المعلمات بالأمان النفسى من خلال مقياس الأمان النفسى .

« قياس مدى تحقق شعور المعلمين بالأمل من خلال مقياس الأمل .

◀◀ فترة التدريب على البرنامج استغرقت من ٢٢ أكتوبر وحتى ١٨ أبريل بواقع محاضرة أسبوعياً (كل يوم سبت) مدة ساعتين من ١ - ٣ (أى حوالى ٥ أشهر)، بواقع فصلين دراسيين؛ وذلك لتوقف العمل فى الدراسات العليا أثناء فترة الامتحانات الفصلية للدرجة الجامعية الأولى وتستمر شهراً، تليها أجازة نصف العام التى تستمر أسبوعين.

### • خطوات البحث وإجراءاته:

إذ سار البحث وفقاً لإجراءات الآتية:

#### • أولاً: بالنسبة للإجابة عن السؤال الأول من أسئلة البحث تم عمل ما يأتى:

◀◀ إجراء دراسة استطلاعية من خلال:

- ✓ مقابلة شخصية مع مشرفي التربية العملية الذين يشرفون على طالبات الكلية شعبة فلسفة واجتماع فى المدارس، بهدف تعرف الباحثة إلى الاحتياجات التدريبية لمعلمى علم الاجتماع، وخاصة غير المؤهلين تربوياً فيما يتعلق بإدارة سلوك الطلاب وضبط الصف وفق التربية الإيجابية.
- ✓ إعداد استبانة مفتوحة للتعرف إلى احتياجات المعلمين فيما يتعلق بإدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية كما يرونها بأنفسهم، وتطبيقها.
- ◀◀ إعداد قائمة بأهم مهارات سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية، وعرضها على الخبراء وتعديلها فى ضوء آرائهم، ثم صياغتها فى صورتها النهائية بهدف بناء البرنامج المقترح وأدوات التقويم.

#### • ثانياً: بالنسبة للإجابة عن السؤال الثانى الخاص بأسس بناء البرنامج فقد جاءت وفقاً لما يأتى:

- ◀◀ تحديد ملامح التربية الإيجابية من حيث التعريف والفلسفة التى تستند إليها والإستراتيجيات النابعة منها، وسمات المعلم الإيجابي وتوضيح المقصود بمهارات إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية، وتحديد هذه المهارات من حيث المهارات الرئيسة والمهارات الفرعية المنبثقة منها.
- ◀◀ توضيح المقصود بجودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف، وكيف تتحقق عند اكتساب معلمة علم الاجتماع لمهارات إدارة سلوك الطلاب.
- ◀◀ عرض رؤية توضيحية عن ملامح الأمن النفسى من حيث تعريفه، وأبعاده، وأهميته، وكيف يتحقق لمعلمة علم الاجتماع إذا ما اكتسبت مهارات إدارة السلوك للطلاب وفقاً لتربية الإيجابية.
- ◀◀ عرض رؤية عن ملامح الأمل من حيث التعريف والأهمية وكيفية قياسه، وكيف يتحقق لمعلمة علم الاجتماع إذا ما اكتسبت مهارات إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية.

#### • ثالثاً: للإجابة عن السؤال الثالث الخاص بصورة البرنامج المقترح فإن ذلك تطلب:

- ◀◀ تحديد أهداف البرنامج وصياغتها - تحديد الوحدات والموضوعات - المحتوى - الأنشطة.
- ◀◀ أساليب التدريب - أساليب التقويم .



- ◀◀ إعداد موجهاً لعضو هيئة التدريس (دليل المدرب).
- ◀◀ إعداد أوراق العمل للمتدربات .
- ◀◀ عرض كل من البرنامج ودليل المدرب وأوراق العمل على الخبراء وإجراء التعديلات اللازمة، وإعداد البرنامج في صورته النهائية.
- رابعاً: للإجابة عن كل من السؤال الرابع والخامس والسادس فيما يتعلق بفاعلية البرنامج المقترح قامت الباحثة بما يأتي:
- ◀◀ بناء أدوات التقويم ( اختبار مهارات إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية) - بطاقة ملاحظة جودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف - مقياس الأمن النفسي - مقياس الأمل).
- ◀◀ عرض أدوات التقويم على الخبراء وإجراء التعديلات والتجريب الاستطلاعي لتحديد الصدق والثبات والزمن لهذه الأدوات.
- ◀◀ اختيار مجموعة البحث والتصميم التجريبي وإجراء التجربة .
- ◀◀ رصد النتائج والمعالجة الإحصائية، ثم مناقشتها وتحليلها وتفسيرها، ثم تقديم التوصيات والمقترحات.

#### • الإطار النظري:

تتناول الباحثة فيما يأتي الإطار النظري للبحث حيث توضح فيه الأسانيد العلمية التي بنيت عليها فروض البحث، وذلك على النحو الآتي:

#### • المحور الأول: التربية الإيجابية وإستراتيجياتها في إدارة سلوك الطلاب وسمات المعلم الإيجابي:

تتناول الباحثة فيما يأتي تقديم رؤية توضح ملامح التربية الإيجابية من حيث تعريفها واشتقاق التعريف الإجرائي لها في البحث الحالي، وفلسفتها، وأهميتها، وإستراتيجياتها في إدارة سلوك الطلاب داخل الصف، وتفصيل ذلك فيما يأتي:

#### • تعريف التربية الإيجابية:

اتفق العلماء على أن التربية الإيجابية هي التربية القائمة على تقدير المعلم وإشباعه لحاجات طلابه إلى الحب والقبول والاحترام والطمأنينة النفسية، من خلال استخدام أساليب التوجيه الإيجابي لضبط سلوكهم والتي تتحدد في اللغة الإيجابية، ومكافأة السلوك الإيجابي للطلاب وتوضيح عواقب الأمور، مما يعزز لديهم الثقة في النفس واحترام الذات والآخرين والقدرة على الضبط الذاتي لسلوكهم، (see:Allred,2008 ; Freeman , 2013 ; Grant , 2015 ; Harris ,2015)

وتتبني الباحثة هذا التعريف في البحث الحالي،ومن ثم يتحدد التعريف الإجرائي للتربية الإيجابية بأنها التربية القائمة على تقدير معلمة علم الاجتماع، وإشباعها لحاجات طلابها إلى الحب والقبول والاحترام والطمأنينة النفسية، من خلال استخدام أساليب التوجيه الإيجابي؛ لضبط سلوكهم والتي

تتحدد في اللغة الإيجابية، ومكافأة السلوك الإيجابي للطلاب وتوضيح عواقب الأمور، مما يعزز لديهم الثقة في النفس واحترام الذات والآخرين والقدرة على الضبط الذاتي لسلوكهم.

#### • الفلسفة التي تستند إليها التربية الإيجابية:

تستند التربية الإيجابية إلى فلسفة ترى ما يأتي:

#### • أولاً: أهمية تقدير الحاجات الإنسانية وإشباعها للطلاب:

تعمل التربية الإيجابية على تقدير الحاجات الإنسانية للطلاب وتلبيةها، وترى أن العمل على تنمية إحساسهم بالمسئولية تجاه سلوكهم يعزز من تقديرهم لذواتهم، ومحاولتهم الحفاظ على صورة هذه الذات لدى الآخرين، وتفصيل ذلك فيما يأتي:

#### الطلاب والحاجة للحب والقبول والانتماء:

الطلاب كجميع البشر في حاجة إلى الحب والشعور بالانتماء، وأن يقبلهم الآخرون، دون اشتراط لهذا القبول، وبعض الطلاب يحاولون إشباع حاجاتهم للحب والقبول من خلال سلوك يهدف إلى جذب الانتباه، كعلامة للحب والقبول، فإذا عبر الآخرون عن استحسانهم فإن ذلك يكون فيه رضاء للطلاب، وعندما تفضل محاولاتهم فإنهم يلجأون إلى تدابير عنيفة، وهذه التدابير هي مصدر الكثير من السلوكيات السيئة، لذلك هم في حاجة إلى الحب والقبول، والتربية الإيجابية تشبع هذه الحاجات، ( Adeyemo,2012; Allred , 2008 ; Crowell , 2015 ;Kohle,2015;O'grady , 2011)

#### الحاجة إلى السيطرة على أنفسهم:

جميع البشر في حاجة إلى السيطرة على النفس مما يمكنهم من تنظيم حياتهم، والمعلمون قد يتصرفون بسلبية تجاه محاولات الطلاب تدبير أنفسهم؛ لأن المعلمين يفترضون أن طلابهم غير مسئولين وغير ناضجين، والطلاب يرفضون ذلك؛ لأنه يهدد قدراتهم على السيطرة الذاتية والتي هي ضرورية لهم، وهذا قد يجعل الطلاب يتصرفون بشكل مبالغ فيه ويسئون السلوك، (Crowell , 2012 ; Wood& freeman , 2013 ; Freeman , 2015 ;

#### الحاجة إلى الحرية:

الطلاب في حاجة - مثلهم مثل جميع البشر - إلى الحرية والتحرر من سيطرة الآخرين، ومن ثم فإن إشباع هذه الحاجة يحتاج جهداً من المعلم، فالطلاب لن يكونوا مسئولين إلا إذا تمتعوا بقدر من الحرية يسمح لهم بالاختيار وتحمل مسئولية اختيارهم، والمعلم عندما يشرح للطلاب عواقب السلوك، وأن عليه أن يختار فإن ذلك يشعره بالمسئولية، والمعلمون الحكماء يزودون طلابهم بقدر من الحرية، (Crean,2012 ; Crowell , 2015 ; Wood& Freeman , 2012

**الحاجة إلى المرح:**

التربية الإيجابية تؤكد أهمية المرح في حياة البشر جميعا، فهم في حاجة ماسة إليه، وحين يمتزج العمل والمهام بالمرح والبهجة تكون قادرين على أدائها خير أداء، كما وأن حاجات الطلاب للمرح تظهر في أسئلتهم بعضهم بعضا، وأحاديثهم الاجتماعية، وتعليقاتهم، لكن المعلمين يغفلون عن أن المرح حاجة إنسانية والمعلم الإيجابي لا يفعل ذلك، ( Freeman , 2013 ; Harris , 2015 ; Urooj , 2013 )

**• ثانيا: أن الطالب بوصفه فردا يولد على الفطرة والاحترام والمحبة والتوجيه يمكن أن يصبح خلوقا ومسئولا وناجحا**

فيرى المنظرون للتربية الإيجابية أنه يجب التركيز على السلوك الإيجابي للطلاب بدلا من التركيز على السلوك السلبي كما يشير Bell Rogers (Sherrington , 2013)؛ إذ يؤكد أنها في الأساس قائمة على إدارة المعلم لمشاعره قبل إدارته لسلوك طلابه، وعلى المعلمين أن يركزوا على السلوك الإيجابي، وأن يتفهموا أن التربية الإيجابية هي استيعاب فلسفة تركز على المشاعر بدلا عن التركيز على السلوك السلبي، واستخدام القسوة والعقاب في معالجته، مما يتسبب في أضرار نفسية وتربوية بالغة.

**• أهمية التربية الإيجابية وفوائدها:**

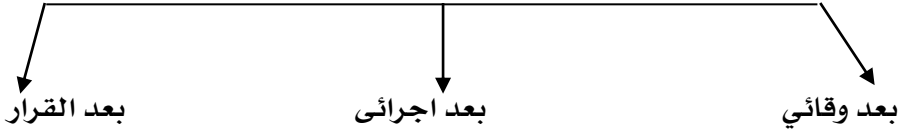
تكمن أهمية التربية الإيجابية فوائدها في أوجه الاختلاف بين العقاب والعقاب، وقد لخصت هذا الباحثة في جدول (١) لتوضح هذه الفروق كما أشار إليها العلماء، ومن ثم يمكن بمقتضاها أن نتعرفها ( See : Harris,2015 ; Sherrington,2013; Crowell,2013; Allre , 2008; O'grady,2011;)

**جدول (١) أوجه الاختلاف بين التربية الإيجابية (العواقب) والتربية السلبية (العقاب)**

العواقب	العقاب
تبنى على تقدير حاجات الطلاب إلى الحب والقبول والطمأنينة وتليتها.	١- يحرم الطالب من حاجاته النفسية للحب والقبول والطمأنينة.
٢- تجعل الطالب أكثر ثقة في الذات وتحافظ على كرامته وحقوقه.	٢- يجعل العلاقة بين الطالب والمعلم قائمة على الخوف وتضعف من شخصية الطالب وتجعله الهزائيا.
٣- يزيد من ضبط الداخلي للطلاب ويتعلم ولا يعاقب وتصحح الأفكار والسلوك.	٣- يعالج ظاهر السلوك ويعطي نتائج مؤقتة، فلا يصحح الأفكار ولا يجعل السلوك مستقيما.
٤- تبني على التفاهم والإقناع.	٤- يلجئ الحوار والمناقشة ويضع فرصة معرفة دوافع السلوك.
٥- تشمل على عواقب فاعلة واضحة ومحددة، تشمل مدى واسعا من البدائل ومرتبطة بالقانون على نحو مباشر.	
وتوجد أربعة عواقب عامة:	
أ- التركيز بالقانون .	
ب- التعزير .	
ج- وضع خطة عمل لتحسين السلوك .	
د- التدريب على السلوك .	

• أبعاد إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية

ترتكز إدارة سلوك الطلاب كما أشار إليها العلماء وفق التربية الإيجابية على ثلاثة أبعاد تتضح كما صاغتها الباحثة في شكل (٢) فيما يأتي:



شكل (٢) أبعاد إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية

• أولاً: البعد الوقائي:

وهو يتضمن ما يقوم به المعلم لمنع المشكلات السلوكية داخل الصف ويتحدد فى الأساليب الآتية:

- « معرفة المعلم لذاته ومعرفته للطلاب .
- « تعبير المعلم عن مشاعره الإيجابية للطلاب .
- « المعرفة الجيدة من المعلم بالبدائل المناسبة .
- « تحفيز المعلم لطلابه على التعلم .
- « ترسيخ فكره العقد والتعاقد .
- « الإقلال من التوتر داخل الصف .

(Kohle,2015; Crowell,2015;Freeman,2013; Urooj,2013; Adeyemo, 2012)

• ثانياً: البعد الإجرائى:

ويقصد به ما يقوم به المعلم عندما تحدث المشكلة السلوكية داخل الصف، ومن ثم عليه أن يتبع الأساليب التالية:

- « اختيار أفضل العواقب البديلة .
- « تنفيذ العواقب .
- « جمع المعلومات .
- « تجنب صراع القوة مع الطالب .

(See: Allred,2008;Freeman,2013;Grant,2015;Harris,2015;Kohl, 2015)

• ثالثاً: بعد اتخاذ القرار:

أي إعادة مناقشة العقد الذى تم إبرامه مع الطالب، وعلى المعلم أن يتبع ما يأتي:

- « على المعلم أن يجد ما يلزم لمنع حدوث مشكلة أخرى .
- « على المعلم أن يطور خطة مشتركة تحظى بموافقة الطلاب .
- « على المعلم أن ينفذ الخطة ( راقب / عدل ) .
- « استخدام المعلم حلولاً إبداعية .

(See : Harris,2015;Freeman,2013 Wood&Freenan,2012 )

### • إستراتيجيات التربية الإيجابية فى إدارة سلوك الطلاب داخل الصف

تشكل إستراتيجيات التربية الإيجابية لإدارة سلوك الطلاب داخل الصف بدائل عملية إيجابية عن اللجوء للعقاب، وهى بدائل تبنيا لشخصية المميّزة للطلاب التى يطمح لها كل مُربٍ، وهى خطوات عملية متكاملة، وعلى المعلم أن يتفهم أن مفهوم التربية الإيجابية يبقى هو الأسلوب نفسه، (Crowell,2015;Freeman,2013;Harris,2015;Kohle,2015;Urooj,213)

#### • أولاً: إستراتيجية بناء الطمأنينة لدى الطلاب:

لبناء الشعور بالطمأنينة لدى الطلاب داخل الصف وتجاه المعلم، نظراً لحاجة الطلاب إلى هذه الطمأنينة يجب اتباع المعلم الأساليب الآتية:

- ◀◀ يعبر عن حبه لطلابيه.
- ◀◀ عمل لقاءات مع الطلاب .
- ◀◀ تحديد القواعد والضوابط داخل الصف حيث تمنح الجميع الشعور بالنظام والراحة والهدوء، وكذلك تحديد معايير للسلوك، وما ينبغى فعله وما لاينبغى فعله، وما هو حق، وما هو باطل، مع المرونة فى التنفيذ وتحديد القواعد والضوابط لايمكن أن يتم إلا من خلال إبرام عقد بين المعلم والطلاب (التعاقد)؛ لأن هذا يشعر الجميع بالطمأنينة .
- ◀◀ إشراك الطلاب فى المسؤولية؛ لأنهم من خلال التعاقد والاتفاق على ما يجب فعله وما يجب عدم فعله؛ أي: تحديد معايير للسلوك سيلزمهم وسيجعلهم يتحملون المسؤولية.
- ◀◀ استخدام أسلوب الإقناع وثبات المعايير:
- ◀◀ إن التربية المعيارية المبنية على أسلوب الإقناع تطمئن الطالب وتبنى لديه معايير واضحة وتعلمه التفكير والربط وتبنى قدراته العقلية .
- ◀◀ استخدام المعلم للغة الجسد لتوطيد الاطمئنان.
- ◀◀ تنمية المعلم للانتماء لدى الطلاب من خلال:
- ✓ الحوار الدائم معهم.
- ✓ استشارتهم وأخذ رأيهم فى تحديد موعد الاختبارات وتنظيم الصف .
- ✓ فتح المجال لديهم للاختيار .
- ✓ تكليفهم ببعض المسؤوليات التى تراعى قدرة كل طالب فيهم، ومن ثم يتم توفير الأمن النفسى والطمأنينة لديهم، وبناء شخصيتهم الإيجابية وجعلهم مواطنين صالحين،

(Kohl ,2015; Freeman,2013; 2011;Urooj,2013;O'grady Adeyemo, 2012)

• **ثانياً: إستراتيجية المرونة من خلال مواقع الإدراك:**

يقصد بالمرونة القدرة على التكيف الإيجابي مع الأحوال والأحداث بما يحقق الهدف والمرونة لا تعنى المسaireة، ومن ثم على المعلم أن يكون على وعى بما يأتي:

« بأن وراء كل سلوك قصد إيجابي وعليه أن يفرق بين الطالب وبين سلوكه، فهذا يمكنه من معرفة القصد الإيجابي وراء السلوك، أي النية الإيجابية .

مثال: الطالب يريد لفت الانتباه ولا يقصد من سلوكه أى ضرر لأحد، فلو أيقن المعلم هذا القصد تمكن من التصرف السليم وإدارة سلوك الطالب .

« احترام وتقبل الطلاب كما هم حتى يتمكن من القيام باتصال فعال معهم، وإقامة علاقة إيجابية قائمة على الثقة والاحترام، ومن ثم يتمكن من أحداث تغيير إيجابي مرغوب فى السلوك .

على المعلم أن يفعل هذه الإستراتيجية وأن يكون محايداً ويضع نفسه مكان الطالب وأن يكون واثقاً من نفسه، (Kohl , 2015;Freeman , 2013)

• **ثالثاً: إستراتيجية الإنصات الإيجابي:**

هذه الإستراتيجية من الإستراتيجيات المهمة فى مجال عمل المعلم بصفة عامة، وفى مجال التربية الإيجابية بصفة خاصة، فالإنصات غير الاستماع، لأن الإنصات يعنى الاهتمام والانتباه بكل الجوارح، ومن خلال ملامح الوجه ولغة الجسد والرسائل التى يبعثها المعلم بوصفه منصتاً إيجابياً للمتحدث، (Kohl,2015; Wood&Freeman2015;Freeman,2013)، والإنصات الإيجابي يعنى اهتمام المعلم بما يريد الطالب التعبير عنه، ويعنى أيضاً اهتمام المعلم الإيجابي بالرسائل الخفية للطلاب (التى لا يريد الإفصاح عنها).

والإنصات الإيجابي هو أيضاً الذى يقوم به المعلم ويكمن فى الرسائل غير اللفظية، والاتصال غير الشفهى الذى يرسله المعلم للطلاب من خلال: الابتسامة - لغة الجسد - ملامح الوجه - نبرات الصوت المعبرة عن المحبة والمودة والحنان الذى يعبر عن تفهم المعلم لما يقوله الطالب.

• **كيفية تنفيذ إستراتيجية الإنصات:**

يمكن للمعلم اتباع الخطوات الخمس الآتية:

- « يتواصل المعلم بعينه مع الطالب؛ لأن هذا يعطيه إحساساً بالاهتمام .
- « يوطد المعلم علاقته الطيبة مع الطالب عن طريق لغة الجسد؛ من خلال تشابك الأيدي بينه وبين الطالب، ووضع يديه على كتف الطالب، وأن يربت على كتفه، فهذا من شأنه أن يسهل التواصل العاطفى بينهما .
- « تعليق المعلم على ما يقوله من خلال حركة الرأس، والتمتمة بنعم أو ما شاء الله، مما يوضح للطلاب الاهتمام فيزداد اطمئنانه .
- « ابتسام المعلم وإبداء ملامح الاطمئنان لما يقوله الطالب، مع عدم إشعاره بأن المعلم يحاول أن يتحمل كلامه .

« عندما تتضح الفكرة، على المعلم أن يلخص ما فهمه للطالب ويعلمه الاختصار وفن التعبير عن مشاعره.  
« على المعلم أن يخصص وقتاً للإنصات.

• رابعاً: إستراتيجية انتقاء الكلمات الإيجابية:

ليس المديح أو الذم والقمع هما اللذان يحددان مستوى ثقة الطالب بنفسه فحسب، بل هناك طرائق أخرى مهمة يتبرمج بمقتضاها طلابنا، لا سيما من خلال طريقة إعطائنا التعليمات والأوامر إياهم، وذلك عن طريق الاختيار الإيجابي أو السلبي للكلمات ومن العبارات السلبية التي يصدرها بعض المعلمين للطلاب ولا يمكن احتمالها: إنك سمين وقبيح – أنا متعصب ضد البنات – أنت عديم الفائدة .

وفى المقابل توجد عبارات إيجابية، يجب أن يستخدمها المعلم بديلاً من تلك السلبية مثل: إنك طالب مميز جداً – أحبك – لقد نلت ما تستحقه فعلاً، وعلى المعلم أن يربط ما يقول بالشيء الذي فعله الطالب مثال : أحبك عندما تنجز مهامك، (أحمد، ٢٠١٣، التأديب الإيجابي الصف الجامع الصديق، (٢٠١٤)، (Dix , 2010 ; Freeman , 2013 ; Kohl , 2015; Charny , 2015)

• خامساً: إستراتيجية الآن !!!

وهي إستراتيجية تستهدف من المعلم التخلي عن الأفكار والمواقف السلبية واستبدال بها تفكيراً إيجابياً يحمل حلاً (والآن)، فهي تجعل المعلم فى حالة استرخاء، وتعلمه الصبر وتظهر قدراته فى إيجاد الحلول، فكلمة "والآن !!!" ما العمل؟ أين الحل؟" تفتح أمام المعلم آفاقاً للحلول والبدائل الإيجابية، وتجعل المعلم إيجابياً ويتخلى عن الأخطاء التربوية التي تقوم عليها إدارة سلوك طلابه واستبدال بها بدائل إيجابية جديدة.

إن خطوة "والآن !!!" لا تمنح المعلم فرصة لإيجاد الحل والتخلي عن إدارته القديمة لسلوك طلابه فحسب، لكنها خطوة نحو الإبداع، ; Crowell,2015 (Freeman,2013;O 'grady,2011).

• سادساً: إستراتيجية التركيز على حل المشكلة: (قاعدة عزل العقل عن الفاعل)

إن أهم إيجابية تميز هذه الإستراتيجية هي: التركيز على حل المشكله وليس الطالب، لأنها إستراتيجية تبرمج سلوك المعلم التربوي، وتحدد موقفه أمام سلوكيات الطالب المرفوضة أو المزعجة.

ولتحقيق هذه الإستراتيجية يجب ألا يتبع المعلم الأساليب الآتية:

« الصياح والصوت العالي؛ إذ يُحدث ارتباطاً شرطياً سلبياً لا ينسأه الطالب.  
« التأنيب أو اللوم .

- «الأوامر الكيفية، فإن إصدار الأوامر بلا إقناع تلغي شخصية الطالب.
- «التهديدات لأنها تجعل الطالب يكف مؤقتاً عن السلوك السيئ بدافع الخوف لا الاقتناع.
- «السخرية والاستهزاء لأن ذلك يسلب ثقة الطالب ويجعله يقتنع بعدم قدرته على التخلي عن السلوكيات السلبية، وتظهره منطوياً .
- «الشتيم والسب: أي وصف الطالب بصفات سلبية، فهذا يجعله يقتنع بهذه الصفات ويعلمه سوء الخلق.
- «المقارنة، وهذا أسلوب ينتزع ثقة الطالب بنفسه ويقنعه بالفشل .
- «المبالغة في الوعظ: وهذا يشعر الطالب بالملل .
- «سوء الظن: أي تفسير السلوك بشكل سلبي، وهذا يغلق باب التواصل بين الطالب والمعلم .
- «الالتهام: اتهام الطالب دائماً يجعله يندفع للكذب والتهرب .
- «العقاب: يبعد المعلم عن التركيز على الحل، ويجعل الطالب ازدواجياً، فيتصرف أمام المعلم بسلوك وفي غيابه بسلوك مخالف .
- «التجريم: أي نظرة المعلم لطلابه واعتبار كل سلوك في نظره إجرامياً.
- «الانتقاد المستمر: يجعل الطالب منعزلاً عن ذاته.

(Harris ; Kohl , 2015 ; Sherrington , 2013; Allred , 2008 ; Bean , 2007)

• سابعاً: إستراتيجية النمذجة:

وتحدد أهميتها في نقل القيم والسلوك المرغوب، وكذلك طرق التفكير من المعلم إلى الطلاب، ومن ثم يمكنه من خلال سلوكه وكلماته تعليم طلابه ما يرغبه، وهذه الإستراتيجية فعالة حيث تتيح للطلاب من خلال رؤيتهم ومراقبتهم لسلوك المعلم وكلماته تقليد هذه السلوكيات طبقاً لنظرية باندورا في التعليم الاجتماعي، (Charney, 2015)

كيفية تنفيذ الإستراتيجية:

- يجب على المعلم اتباع الأساليب الآتية:
- «تحديد السلوكيات المرغوبة والأخرى غير المرغوبة.
- «قيام المعلم بالسلوك المرغوب بشكل دوري (ليس مرة واحدة).
- «الثناء على الطلاب حين يقومون بالسلوك المرغوب .
- «تفكير المعلم بصوت عالٍ وطلبه مساعدة الطلاب في مشكله ما .
- «إظهار الجانب الإنساني له، بأن يوضح السلوكيات المرغوبة التي يتحلى بها مع إشعار الطلاب بأنه واحد منهم .
- «لا يجعل الأمور مباشرة (Kohl, 2015; Linsin, 2012)، ولا يقع في تناقض بين الكلمات والسلوك.



• ثامناً: إستراتيجية مكافأة السلوك الإيجابي:

تتركز أهمية هذه الإستراتيجية فى أن لها قوة كبيرة فى بناء شخصية الطالب وبناء مفهوم ذاته، مما يجعله يحافظ على صورته مفهومه لذاته لدى الآخرين (الزملاء - المعلم)، ويخفف من سلوكه السلبي، وتوجد صورتان لهذه الإستراتيجية ينبغى اللجوء إليهما طبقاً لتنوع المواقف والحاجات .

الصورة الأولى :

◀◀ المدح المخصص: وهو أسلوب مكافأة سلوك معين من خلال توجيه المدح

وتحديده بالسلوك الإيجابي مثل:

- ✓ تحليلك للتغير الاجتماعى والسياسى كان رائعاً .
- ✓ لك مستقبل ماهر فى مجال علم الاجتماع .

الصورة الثانية:

◀◀ الشعور الخاص : وهذا أسلوب لا يرتبط بعمل معين ولكنه نوع من التعبير عن

المشاعر، ومن ثم تتركز هذه الإستراتيجية على أسلوب مكافأة الطالب من خلال التعبير عن شعور المعلم الإيجابي نحوه أو تجاهه، مثال:

✓ أحبك كثيراً فأنت ذكي - أراؤك دائماً جيدة - أنت صاحب أسلوب مميز .

◀◀ تعبير المعلم عن مشاعره الإيجابية تجاه الطالب تجعله محتفظاً بطاقته

بصوره إيجابية أفضل من استهلاكها فى التهديد والوعيد والصيح بلا فائدة تربوية لذلك على المعلم أن يركز طبقاً لهذه الإستراتيجية على مكافأة السلوك الإيجابي للطالب حتى لو كان هو التوقف عن السلوك السلبي، فحين يتوقف الطالب عن سلوكه السلبي يكون هذا فى حد ذاته سلوكاً إيجابياً يحتاج إلى مكافأة وتدعيم مثل:

✓ أخيراً تقوم بالأنشطة المطلوبة وتشارك معنا، أنت ممتاز.

✓ توقفت عن إيذاء زميلك ومضايقته .. أنت محترم.

كيفية مكافأة السلوك الإيجابي؟:

◀◀ يصف المعلم للطالب بابتسامة وتفاعل ما يفعله من سلوك إيجابي، مثال:

كأن يقول المعلم للطالب: (كراستك وأدواتك نظيفة ورائحة).

◀◀ يعلق المعلم بشكل إيجابي على مظهره، مثال: (أنت طالب نظيف ومهندم

ومحترم).

◀◀ يبرز المعلم بصوت واضح وإيجابية حالة الطالب النفسية والمزاجية، مثال:

(أراك مستمتعاً بدراستك لعلم الاجتماع).

◀◀ مدح المعلم للطالب من خلال:

✓ يعبر المعلم عن قبوله لسلوك الطالب (ما شاء الله .. عمل مميز).

✓ يعبر المعلم عن مشاعره لقبوله سلوك الطالب (أنا مستمتع بعملك).

✓ يبدأ المعلم إعجابه بسلوك الطالب وفرحه به (عمل رائع يستحق

التقدير).

- ◀◀ ابتسام المعلم للطالب ويحرص أن تعبر لغة جسده أيضاً عن ذلك.
- ◀◀ تجاوز المعلم عن اندفاع الطالب أو سلوكياته المتهورة؛ إذ لا يركز المعلم على السلوك السلبي، وأن يكون تدخله بشكل إيجابي، مثل: هز رأسه من عدم قبوله هذا السلوك، ومن ملامح الوجه بدون إبداء حكم.
- ◀◀ الاحتكاك الإيجابي من خلال لغة الجسد: كالتربت على كتفه أو يده - مداعبته - مصافحته - وضع يديه الاثنتين على كتفه والنظر في عينيه بابتسامة.
- ◀◀ على المعلم منح الطالب شيئاً يحبه، فلا شك في أن الهدايا العينية لها تأثير إيجابي على الطالب وهذا النوع من التدعيم لا بد أن يكون في آخر القائمة، وما ينبغي أن تكون الأساس المعبر عن مكافأة السلوك الإيجابي .
- ◀◀ منح المعلم للطالب اختياراً: على المعلم أن يمنح الطالب حق اختيار الهدية مما يمنحه ثقة بنفسه أكبر ويعزز السلوك الإيجابي لديه (Dix,2010 ;Freeman,2013 ; Grant ,2015;Urooj,2013

#### • تاسعا: إستراتيجية التعاقد المشروط:

وهي نوع من استخدام التعزيز الهادف ويمكن استخدامها بسهولة، وهي عبارة عن اتفاق مكتوب بين المعلم والطالب، ويتضمن وصفاً لسلوك محدد مرغوب، سوف يقوم به الطالب، في مقابل حصوله على تعزيز معين، ويمكن أن يتضمن أيضاً قائمة بالعواقب أو النتائج السلبية التي ستترتب على الفشل وفقاً للمعايير.

والتعاقد هو اتفاق تفاوضي، يساعد في تنمية مهارات إيجابية في حل المشكلات، وإذا لم يعمل الطالب به فإن النتائج متفق عليها مقدماً ومدونة، ولذلك سيقبلها الطالب على أنها عادلة وهي بمنزلة تلميح للحفاظ على السلوك المرغوب .

- ◀◀ وعند كتابة العقد مع الطالب فإنه لا بد من الأخذ في الحسبان ما يأتي:
- ◀◀ لا بد من التفاوض والتعاقد مع الطالب، ولا يملى عليه شيء، فإذا شعر الطالب بأنه مجبر فلن يتعهد به.
- ◀◀ التعاقد يجب أن يكون مكتوباً، فهذا يجعله أكثر تحديداً من التعاقد الشفهي ويستخدم بوصفه مرجعاً، ويجب أن يتضمن العقد عدة عناصر مهمة:

- ✓ وصف السلوك المراد إظهاره .
- ✓ التحديد الواضح لما سيجنيه الطالب .
- ✓ تحديد المعيار الكمي والنوعي للسلوك المرغوب .
- ✓ تحديد زمن إنهاء التعاقد أو إعادة التفاوض والتعاقد، لا بد أن يكون في مقدور الطالب تنفيذه، وتوقع على المعلم مسئولية مساعدة الطالب على

وضع أهداف معقولة في فترة من الزمن، فإذا استمر التعاقد عدة أسابيع دون أن تتخللها تعزيزات فإنه لن يكون حافزاً فعالاً، وإذا لم ينجح التعاقد يجب أن يحل المعلم العقد مع الطالب.

• **المحور الثاني: مهارات إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية اللازمة لمعلمة علم الاجتماع والسمات الإيجابية التي تنعكس على شخصية المعلمة**

تتناول الباحثة فيما يأتي مهارات إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية، من حيث التعريف، واشتقاق التعريف الإجرائي لها في البحث الحالي، وتحديد هذه المهارات، فالسمات التي تنعكس على شخصية المعلمة نتيجة لاكتسابها، وتفصيل ذلك فيما يأتي:

• **أولاً: مهارات إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية اللازمة لمعلمة علم الاجتماع التعريف:**

يعرف الباحثون في مجال التربية الإيجابية مهارات إدارة سلوك الطلاب وفقاً لهذا المنظور بأنها "مجموعة الأداءات والسلوكيات التي يستخدمها المعلم من أجل التوجيه الإيجابي لضبط سلوك طلابه داخل الصف بما يعزز من ثقتهم في أنفسهم واحترامهم للذات والآخر، ويجعلهم أقدر على الضبط الذاتي لسلوكهم" (Kelly, 2015; Bean, 2007).

والباحثة تتبنى هذا التعريف، ومن ثم تشتق التعريف الإجرائي لمهارات إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية بأنها "مجموعة الأداءات والسلوكيات التي تستخدمها معلمة علم الاجتماع من أجل التوجيه الإيجابي لضبط وإدارة سلوك طلابها داخل الصف بما يعزز من ثقتهم في أنفسهم واحترامهم للذات والآخرين ويجعلهم أقدر على الضبط الذاتي لسلوكهم مما يحقق السلمية والإنتاجية داخل الصف.

وفيما يأتي نتناول تحديد مهارات إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية كما حددها العلماء والباحثون في هذا المجال:

• **مهارة إشعار الطلاب بالحب والطمأنينة والقبول:**

وهذه المهارة من أهم المهارات حيث يستخدم المعلم أساليب تشعر الطلاب بحبه واحترامه لهم وصيانة كرامتهم يجعلهم يشعرون بالأمن والطمأنينة، وهذا يلبي حاجاتهم للحب والأمن والقبول وتتضمن هذه المهارة عدة مهارات فرعية هي:

◀ استخدام المعلم لأساليب يتعرف بها على أسماء طلابه وأشكالهم حيث يمكنه من ربط الأسماء بالوجوه مثل:

✓ التقاط صور للطلاب وتوزيع هذه الصور عليهم وكتابة كل منهم لاسمه على صورته.

✓ رسم خريطة لأماكن جلوس الطلاب .

◀ تقديم المعلم نفسه لطلابه بوصفه شخصاً (إنساناً) ليتعرفه الطلاب دون أن يخوض في معلومات شخصية.

◀◀ السماح للطلاب بالتعبير عن أنفسهم ومشاعرهم من خلال نماذج تعارف تشتمل على: مهاراتهم -أنشطتهم المفضلة- ماذا يرغبون فى أن يكونوا عليه فى المستقبل. Crowell,2013;;Freeman,2013;Kelly,2013; Dix, 2010;٢٠١٤ دليل التأديب الإيجابي في الصف الجامع ; ( Kohl,2015 )

• مهارة الإدارة الديمقراطية فى التعامل مع الطلاب وضبط الصف

وتعنى استخدام المعلم للأسلوب الديمقراطي فى التعامل والتفاعل مع الطلاب وإدارة الصف من خلال إشراكهم فى اتخاذ القرار وأخذ احتياجاتهم فى الاعتبار وكذلك رغباتهم، وتتضمن هذه المهارة المهارات الفرعية الآتية:

◀◀ وضع قواعد منطقية واضحة ومحددة مع الطلاب فى كيفية التفاعل وإدارة الصف منذ بداية الدخول إلى الصف وأثناء العمل وحتى نهاية اليوم الدراسى مع إعطاء أمثلة حسية لسلوكيات يمكن تضمينها فى القاعدة.

◀◀ وضع إجراءات واضحة ومحددة للعمل طوال اليوم الدراسى داخل الصف بحيث توضح ما يأتى:

✓ ما سيفعلونه - متى يفعلونه - كيف يفعلونه - كيف يطلبون المساعدة- ماذا يفعلون عندما ينتهون

✓ وضع نظام مكافأة السلوكيات الإيجابية ويشمل: التقديرات - تعبيرات التقدير اللفظية وغير اللفظية- الهدايا - السماح للطلاب بممارسة الأنشطة المفضلة.

✓ وضع عواقب محددة وواضحة للسلوك السيئ

(Crowell,2015; Kohl,2015;Freeman,2013; 2012; Dix,2010)

◀◀ العدالة والمساواة بين الجميع; (Urooj,2013); عبد الرحمن ، ٢٠٠٠ ، فريرى ، ( ٢٠٠٧ )

• مهارات الاتصال الإيجابي:

وهى من المهارات المهمة؛ لأن الاتصال الواضح فى التعامل مع الطلاب يسهم فى إيجاد علاقة إيجابية (Oliver&Reschly,2007) وتنقسم هذه المهارات إلى ثلاث مهارات كبرى هى:

• مهارة التحدث وانتقاء الكلمات الإيجابية

وهى مهارة أساسية فى التربية الإيجابية؛ إذ تؤدي الكلمات الإيجابية من المعلم للطلاب دورا مهما فى توطيد العلاقة بينهما، واستخدام المعلم للكلمات الإيجابية فى اتصالاته مع الطلاب تعزز لديهم الثقة فى النفس وتكوين مفهوم ذات إيجابي، بعكس الكلمات السلبية التى تجعلهم يكونون رباطا شرطياً ينتج عنه كره أو خوف أو فشل (Wood&freeman,2012) وتتفرع من هذه المهارة عدة مهارات فرعية تتحدد في:

◀ انتقاء الكلمات الإيجابية التي تعبر عن الفكره بوضوح مثل : أحسنت في كتابة التقرير – أحبك عندما تنجز مهامك، Grant,2015, Sherrington, (2013)

◀ استخدام نبرة صوت تعبر عن المعنى المقصود فنبرة الصوت لها تأثير كبير على الإنسان . (Wood&Freenan,2012)

◀ الانتباه للغة الجسد التي تصدر عن الطالب الذي يستمع للرسالة (كول، ٢٠١٠).

#### • مهارة الإقناع التفاوضي:

وتعد هذه المهارة من المهارات المهمة التي يجب أن يتقنها المعلم ويعرف الإقناع التفاوضي "بأنه عملية تغيير أو تعزيز المواقف أو المعتقدات أو السلوك" (زايد ٢٠٠٧، ص ١٣٥) وتتفرع هذه المهارة الى ما يأتي:

استخدام المعلم للإستراتيجية المناسبة للتفاوض بحسب شخصية الطالب، حيث يمكن استخدام إستراتيجية قائمة على العاطفة، أو الحجج والبراهين المنطقية وذلك تبعاً للموقف، (Bean,2007;Freeman,2013)، وكلما كان لدى المعلم القدرة على الإقناع بإيجاز كان أفضل ويحقق المكسب للطرفين (المعلم، الطالب).

#### • مهارة الإنصات الإيجابي:

وهذه المهارة تختلف عن مهارة الاستماع: لأن الإنصات يعنى الاهتمام والانتباه بكل الجوارح، ومن خلال لغة الجسد (عزب، ٢٠١٤، ص ١٠) والإنصات الإيجابي الذي يقوم به المعلم يكمن في الرسائل غير اللفظية التي يرسلها المعلم للطلاب من خلال الابتسامة ونبرات الصوت المعبره عن المحبة والحنان.

وتتفرع من هذه المهارة عدة مهارات تتحدد في :

◀ الانتباه للطلاب وعدم تصفح أى أوراق ومقاومة عوأم التشتيت .

◀ ضبط النفس والأتزان الانفعالى حيث يتطلب الإنصات قدراً كبيراً من السيطرة على الانفعالات، (كول، ٢٠١٠م).

◀ الحياد وعدم التحيز أو القفز إلى استنتاجات قبل أن يتم الطالب كلامه، (Urooj,2013;O'grady,2011)

◀ استخدام إيماءات وكلمات تعبر عن الاهتمام مثل: نعم، أكمل، اسمعك (الفقى، ٢٠١١، ص ٩٠؛ كول، ٢٠١٠، ص ٨٣)

#### • مهارة فهم وتفسير واستخدام لغة الجسد:

استخدام المعلم للغة الجسد الاستخدام الصحيح حيث تؤيد وراً مهماً في إدارة سلوك الطلاب فمن خلالها يمكنه أن يطمئنهم ويشعرهم بالأمن النفسى وعدم القلق، والشعور بالحب والقبول، ويمكن من خلال تفسيره الصحيح لحركات جسد الطالب فهم ما لا يقال.

وتتضرع من هذه المهارة عدة مهارات تتحدد في:  
« انتباه المعلم لتوافق حركات جسده مع كلماته اللفظية ( Wood &Freeman , 2012 )  
« فهم وتفسير لغة جسد الطالب .  
« استخدام المعلم لحركات جسده لوقف السلوك السيئ من الطالب من خلال الإيماءات والنظرات والمسافات. (Dix,2010; Bean , 2007; Oliver& Reschly, 2007 )

• مهارة التركيز على حل المشكلة:

وهذه المهارة من أهم المهارات في إدارة سلوك الطلاب لأنها تعتمد على الإيجابية في التعامل من حيث عدم تضييع الوقت في التركيز على شخصية الطالب وتحطيم مفهوم ذاته عن نفسه.

وتتحدد المهارات الفرعية لهذه المهارة في:

« وصف المشكلة وليس الطالب.  
« إعطاء معلومات للطالب عن ما فعله من سلوك خطأ على أن يكون ذلك من خلال مناداته باسمه وإعلامه بعواقب الأمور.  
« إعطاء الطالب حلول بإيجاز لماله من قوة إقناع أكبر وتعطى الطالب فرصة للاختيار والابتعاد عن السلوك الخطأ، ويشعره بالمسئولية وينمى لديه الذكاء الوجداني .  
« تعبير المعلم عن مشاعره للطالب، فهذا يجعله متفاعلاً إيجابياً بشكل عاطفي.  
« مثال: أنا أنتظر منك أن تحافظ على أدواتك نظيفة .. أنا متأكد أنك لن تتسبب في أذى لأصدقائك.  
« إعادة توجيه السلوك: تذكير الطالب بما يجب أن يقوم به، (Harris , 2015 ; Kohl , 2015; Freeman , 2013 ; Bean , 2007)

• مهارة مكافأة السلوك الإيجابي:

وتعد هذه المهارة من المهارات المهمة وفق التربية الإيجابية؛ لأن إتقان المعلم لها يساعد في تعزيز الضبط الذاتي للطلاب واحترامهم لأنفسهم، مما يجعلهم يحافظون على صورة مفهوم ذاتهم لدى المعلم ولدى زملائهم من الطلاب، ومن ثم يعدلون سلوكهم السلبي، وتتضرع من هذه المهارة عدة مهارات فرعية لها هي:  
« مدح المعلم للطالب مدحاً مخصصاً، أي مكافأة الطالب على سلوك معين قام به .  
« تعبير المعلم عن مشاعره الإيجابية تجاه الطالب ومكافأته على سلوكه الإيجابي حتى لو كان هو التوقف عن السلوك السلبي، فهذا في حد ذاته

سلوك إيجابياً يحتاج إلى مكافأة وتدعيم مثل : أنت مهذب ومحترم لأنك توقفت عن إيذاء زميلك - أخيراً تشاركت معنا في عمل الأنشطة الصفية. « ابتسام المعلم . ( Grant, 2015; Crean, 2012; Wood & Freeman, 2012 ) « تجاوز المعلم وتجاهله للسلوك السلبي أو المتهور من الطالب (Dix, 2010) وأن يكون تدخله بشكل إيجابي مثل :

« هز رأسه بعدم قبول هذا السلوك - استخدام ملامح الوجه بدون إيذاء حكم، الاقتراب من الطالب - الاحتكاك الإيجابي من خلال الترتيب على كتفه - مصافحته - الرتب على يده - وضع يديه الاثنتين على كتفيه - النظر في عينيه - منح الطالب شيئاً يحبه منهدايا عينية ومنحه حق اختيار الهدية (Dix, 2010; Bean, 2007; Oliver & reschly, 2007)

#### • مهارة النمذجة وإظهار السلوكيات المرغوبة للطلاب

وهي مهارة من ضمن أهم المهارات التي يجب أن يتقنها المعلم ، وخاصة المعلم الإيجابي ، طبقاً "لنظرية باندورا في التعلم الاجتماعي" أننا نكتسب سلوكنا كبشر من خلال التقليد "، ولذلك يجب أن يكون المعلم ملماً بذلك وقادراً على أن يكون قدوة ونموذجاً يحتذى به (Charny, 2015) من خلال عدد من المهارات الفرعية الآتية:

« تحديد السلوكيات المرغوبة التي يجب أن يتصف بها الطالب بوصفه مواطناً صالحاً، وكذلك السلوكيات غير المرغوبة .

« قيام المعلم بالسلوك المرغوب بشكل روتيني ( ليس مرة واحدة ) مثال :

« عندما يرفع الطالب صوته ، فعلى المعلم أن يرد عليه بصوت هادئ ليوضح له المعلم مستوى الصوت الذي يجب أن يستخدمه .

« الثناء على الطلاب عند إظهار السلوك المرغوب .

« تفكير المعلم بصوت عال :

« ويتم ذلك من خلال طلب المعلم المساعدة من الطلاب في حل مشكلة سلوكية ما ، والتفكير معه في سبل العلاج بحيث يشمل ذلك عرض الإيجابيات والسلبيات قبل اتخاذ القرار .

« إظهار الجانب الإنساني للمعلم وإشعار الطالب بأنه واحد منهم من خلال القصص الإنسانية- المحادثات - المرح . (Kelly, 2015)

« عدم الوقوع في معضلة الخلاف بين ما يقال وما يمارس أي العمل على تطابق كلام المعلم مع فعله . (Kohl, 2015; Linsin, 2012)

#### • مهارة إبرام التعاقد المشروط مع الطالب

وهي مهاره يقصد بها الاتفاق المكتوب بين كل من المعلم والطالب ويتضمن وصفاً محدداً للسلوك المرغوب على أثر قيام الطالب به يتم حصوله على تعزيز

- معين ، على أن يتضمن العقد قائمة بالعواقب التي ستترتب على الفشل وفقاً للمعايير وتتضمن هذه المهارة المهارات الفرعية التالية :
- «التفاوض مع الطالب ليلتزم بما تعهد به وفقاً لرغبته .
- «كيفية كتابة العقد بحيث يتضمن :
- ✓ وصف السلوك المراد إظهاره .
  - ✓ التحديد الواضح لما سيجنيه الطالب .
  - ✓ تحديد المعيار الكمي والنوعي لهذا السلوك .
  - ✓ تحديد زمن انتهاء التعاقد .
  - ✓ تقديم التعزيز الفوري بعد السلوك المرغوب
- وما يأتي مثال على العقد كما يوضح شكل (3)

العقد	
نوافق - نحن الموقعين أدناه - على الشروط الآتية:	
١ - سوف يحصل أحمد على نقاط عندما ينجز واجباته بمستوى إتقان لا يقل عن ٧٥٪	
من الدرجة الكلية	
٢ - سوف يكون هناك واجب واحد في اليوم سيحصل على نقطة لكل واجب يكمله	
بالمستوى المطلوب .	
٣ - عندما يحصل أحمد على ١٠ نقاط سوف يسمح له باختيار رحلة يقوم بها الصف	
وسوف يحصل عليها مجاناً .	
الإمضاء:	
اسم الطالب	اسم المعلم
- - - - -	- - - - -

شكل (٣) يوضح مثال على العقد  
( See: Crean,2012; Allred,2008)

- ثانياً: السمات الإيجابية التي تنعكس على شخصية المعلمة لاكتسابها مهارات إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية:

وتتناول الباحثة السمات الإيجابية التي تنعكس على شخصية معلمة علم الاجتماع إذا ما اكتسب مهارات إدارة سلوك الطلاب وفقاً للتربية الإيجابية حيث تصبح أكثر إيجابية وتفاؤلاً وطمأنينة وتفصيل ذلك فيما يأتي:

- سمات المعلم الإيجابي :
- ١- متفائل:

فالمعلم الإيجابي معلم متفائل يقوم بما يجب عليه القيام به ويشعر بالأمل وأن الله سيسانده ويحقق أهدافه ولن يلتفت لأي معوقات بل سيجد فيها طريقاً



أو سبباً لاكتساب مهارة جديدة أو خبرة جديدة، ولديه تقدير لذاته وشعور بأنه سيصل للنجاح (Adeyemo,2012)

#### ٢- ديمقراطى :

المعلم وفقاً للتربية الإيجابية معلم متصالح مع نفسه لديه قدرة كبيرة على ضبط النفس ويعمل فى صفه متفاعلاً مع طلابه وفق أسس وقواعد وإجراءات متفق عليها الجميع ، ويحرص على إبرام تعاقد مكتوب معهم بشأن القوانين والعواقب مما يتيح للطلاب حق الاختيار، وهذا من شأنه صيانة حقوقهم وكرامتهم، وكذلك المعلم الديمقراطي يؤمن بأن لكل طالب حقا فى أن يعبر عن آرائه . ومن حقه أن يستمع له المعلم ، لذلك المعلم الديمقراطي يعلم طلابه الحدود الأخلاقية للحوار ( ; O'Grady,2011; Crean,2012; سكر ونشوان ، ٢٠٠٥ معبد ، ٢٠١٠ )

#### ٣- متسامح :

فالمعلم الإيجابي يتسم بالنزاهة ويعلو فوق الانفعالات الوقتية التى قد تحجب عنه رؤية الحقيقة، وعلى المعلم أن يتحرر نفسياً من الغضب الذى قد يجعله لا يرى الحقائق والتسامح هو الفضيلة التى تجعل المعلم يحترم الطلاب جميعاً حتى المختلفين عنه فى الديانة أو العرق ، فقدرة المعلم على التسامح تساعد الطلاب فى بناء تقدير الذات والانتماء والشعور بالحب والتقبل (Urooj,2013 ; O'grady,2011، وفريرى ، ٢٠٠٥ )

#### ٤- نزيه وعادل :

المعلم الإيجابي تتوفر فيه سمة العدالة والحفاظ على حقوق الطلاب ومراعاة اختلافاتهم عنه ، فى الطبقة أو الجنس أو اللون أو العرق ... إلخ، ومن ثم يتسم سلوك المعلم بالنزاهة ، من خلال تحديد معايير واضحة للسلوك داخل الصف وقواعد يلتزم بها الجميع ، وعليه أن يقوم دائماً بعملية استبصار ذاتي، ويسأل نفسه هل أنا متشدد أكثر من اللازم ؟ هل أنا متحيز وغير عادل ؟ هل أنا متسلط ؟ (سميث ، ٢٠٠٠؛ Adeyemo,2012)

#### ٥- محب لطلابه ومتواضع :

يرى الفليسوف "راسل" أن المعلم بدون حبه لطلابه يفقد عمله كل معنى ، والحب هنا يقصد به امتداده إلى الطلاب وإلى عملية التدريس ذاتها ، لذلك يجب أن يتخلى المعلم عن استخدام العقاب ، ويلجأ إلى الحب ( عبد الرحمن ، ٢٠٠٠ ، ص ٤٦ ) فالتربية الإيجابية تهدف إلى خلق جيل خال من العقد والخوف ( Harris , 2015 ) والمعلم الإيجابي يجب أن يكون متواضعاً والتواضع سمة العظماء ( فريرى ، ٢٠٠٧ ، ص ١٠٤ ) .

٦- متعاطف مع طلابه :

المعلم الإيجابي هو الذى يشمل طلابه بدفء العطف الأبوى الذى يوثق العلاقة بينه وبينهم، فالمشاركه الوجدانية معهم تفتح لهم الباب الحقيقى للسعادة، فبالتعاطف والحب والتفاهم تكون النتائج مذهلة وهذا هو جوهر التربية الإيجابية (O'grady,2011)

٧- شجاع وحاسم

المعلم الإيجابي يتصف بالجرأة والتي تعنى الاستعداد للنضال من أجل قيم العدل ( فريرى ، ٢٠٠٧ ، ص ٤١ ) والشجاعة والمعلم الشجاع طبقا للفيلسوف "راسل" لا يخاف والخوف لا يعنى الخوف الخارجى فحسب، ولكن الخوف الذى ينبع من الداخل ( عبد الرحمن ، ٢٠٠٠ ، ص ٦٤ ) .

٨- يتصف بالحكمة

المعلم الإيجابي يتصف بالحكمة فى مواجهة التعامل المتوتر بين حالة الصبر واللا صبر أو الاندفاع ، فالمطلوب هو عدم اللجوء إلى أى من هاتين الحالتين ، فالصبر وحده يقود إلى حالة من الاستسلام والإذعان والتسبب ، وحاله اللا صبر أو الاندفاع وحدها تقود إلى أفعال هوجاء وقرارات غير صائبة ( فريرى ، ٢٠٠٧ ، ص ١٠٦ ) فالمعلم الإيجابي يعالج سلوكيات الطلاب السلبية بحكمة. (O'grady,2011)

٩- يتصف بفضيلة الاحترام

فالمعلم الإيجابي يؤمن أن التربية لا تثمر إلا إذا احترمنا حقوق الطلاب أولاً ، هذا الاحترام يجعل الفرد قيمه فى ذاته ويعطيه الحرية فى التعبير عن ذاته واختيار طرق التعلم . ( Crowell,2015; Grant,2015 )

١٠- المرونة

المعلم الإيجابي يمتاز بالقدرة على التكيف الإيجابي مع الأحوال والأحداث، ولديه مرونة نفسية تجعله يتوافق مع الأمور متقبلاً للأشياء وقادر على التعامل معها . ( Alred, 2008 )

• المحور الثالث: جودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف وكيفية تحقيقها من خلال إكساب معلمة علم الاجتماع مهارات إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية

تتناول الباحثة فيما يأتى المحور الثالث الذى يوضح رؤيتها فيما يتعلق بكيفية تحقيق جودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف إذا ما اكتسبت معلمة الاجتماع مهارات إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية، وتفصيل ذلك فيما يأتى:

• أولاً: جودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف psychological well being of student in class

لتعريف جودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف لابد من توضيح ما المقصود بجودة الحياة النفسية بصفة عامة، ثم المقصود بها داخل الصف فيما يلي:

أ – جودة الحياة النفسية بصفة عامة (quality of life)

يعرف (Stewart,2000) جودة الحياة بأنها "حالة كلية ذاتية توجد عندما يتوازن داخل الشخص مدى واسع من المشاعر منها : الحيوية- الإقبال على الحياة- الثقة فى الذات - الصراحة- الأمانة مع الذات والآخرين - البهجة- المرح - السعادة- الهدوء - الاهتمام بالآخرين" (P 35 )

ويعرفها (Ruff,et al(2006) بأنها:الإحساس الإيجابي بحسن الحال كما يرصد من المؤشرات السلوكية التى تدل على ارتفاع مستويات رضا الفرد عن ذاته وحياته بشكل عام وسعيه المتواصل ليحقق أهدافه التى هى ذات قيمة ومعنى بالنسبه له ، واستقلاليته فى تحديد مسار حياته وإقامته لعلاقات اجتماعية إيجابية متبادلة مع الآخرين والاستمرار فيها، كما ترتبط جودة الحياة النفسية بالإحساس العام بالسعادة والسكينة والطمأنينة النفسيه" (p 85 - 95 )

مما سبق يمكن للباحثة أن توضح رؤيتها فيما يتعلق بجودة الحياة النفسية بأنها شعور الفرد بالاتجاه الإيجابي نحو ذاته ونحو الآخرين وإحساسه العام بالرضا والبهجة والمرح والسعادة والطمأنينة النفسية مما يدفعه لتحقيق أهدافه والإنتاجية.

ب- تعريف جودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف :

فيما يتعلق بجودة الحياة للطلاب فإن الدراسات أكدت أنها تتوقف على مدى احترام المعلم لفردية وخصوصية كل منهم ، والتعامل مع كل منهم بوصفه فردا له أسلوب حياته وأحلامه الشخصية الذاتية ، وأن تعاملنا معهم كمعلمين يمكنهم من وضع معنى لحياتهم الشخصية ( أبو حلاوه ، ٢٠١٠ ، ص ٢٨ ) فالعلاقة الطيبة الإيجابية التى يملؤها الحب والتعاطف والاحترام بين المعلم وطلابه هى معيار لجودة الحياة عند الطلاب ( Adeyemo,2012; Browne, (2013; Crowell,201,O'grady,2011 )

كما أن حرص المعلم على إشاعة جو من الأمن والبهجة والمتعة والمرح داخل الصف تجعل الطلاب يشعرون بمعنى الحياة والرضا والسعادة والبهجة فيحرصون على الهدوء والسلمية فيكونون أقل ميلا للعدوانية، وأكثر قدرة على ضبط الذات واحترام النفس والآخر مما يجعلهم ينجزون المهام فى وقتها المحدد

ومن ثم أكثر إنتاجية (Adeyemo,2012; Crowell,2015; Harris, 2015; Kelly, 2015,Urooj,2013)

ومن ثم نستخلص مما سبق أن جودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف هي : ما يشعر به الطلاب من أمن نفسى وطمأنينة ورضا وسعاده وبهجة نتيجة ما يوفره له المعلم من إشباع لحاجاتهم وحرصه على حقوقهم مما يجعلهم أكثر قدرة على الضبط الذاتى واحترام النفس والآخر ويميلون إلى السلمية والإنتاجية ويمكن التحقق منها من خلال بعض المؤشرات السلوكية التى تدل على ارتفاع مستوى هذه المشاعر، وبناء عليه يمكن اشتقاق التعريف الإجرائى لجودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف فى البحث الحالى بأنها المشاعر الإيجابية التى يشعر بها الطلاب من رضا وسعادة وبهجة وقدرة على المرح وحياة داخل الصف ذات معنى لما يوفره لهم المعلم من إشباع لحاجاتهم للحب والاحترام والطمأنينة مما يجعلهم أكثر ضبطا للذات واحتراما للنفس والآخر وأكثر ميلا للسلمية والإنتاجية وتقاس فى هذا البحث من خلال بطاقة الملاحظة.

• **ثانيا: العلاقة بين جودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف واكتساب معلمة علم الاجتماع مهارات إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية :**

مما سبق ترى الباحثة أن معلمة علم الاجتماع عند اكتسابها لمهارات إدارة سلوك الطلاب وفعاليتها التربوية الإيجابية ستشعر بالثقة فى النفس وأن لديها الإمكانيات التى تجعلها تتنازل عن ثقافتها القديمة واستخدام أساليب تقليدية ( الصياح – العنف اللفظى – العقاب – استدعاء المدير – ولي الأمر – حرمان من دخول الصف ... حرمان من الدرجات .... إلخ )، واستبدالها بدائل إيجابية تصان نتيجة لها حقوق الطلاب وكرامتهم وحاجاتهم إلى الحب والقبول مما سيجعلهم أكثر هدوءاً وراحة وضبطاً ذاتياً، (Alrred,2008;Crowell,2015; Harsis,2015;Urooj,2013)

ومن ثم ستزداد لديها الثقة واليقين بتكرار المحاولات الإيجابية خاصة وأنها تدرس لطلاب المرحلة الثانوية الذين يمرون بمرحلة المراهقة المتوسطة وما تتضمنه من مشكلات يلجأ إليها الطلاب بحثاً عن ذواتهم وحاجاتهم للتمرد والحرية والشعور بالسلطة (Browne,2013) ومن ثم فإن إشباع المعلمة لحاجات طلابها خلال تدريسها مادة علم الاجتماعوما تتيحه لها إستراتيجيات التربية الإيجابية ما يمنحها الفرصة الذهبية لتكبح جماح أى مشكله تعكر المناخ الصفى لأنها استطاعت أن تشبع لهم حاجاتهم النفسية وتحقق لهم جودة الحياة النفسية فى هذه المرحلة العمرية ( انظر: أرحومه ، ٢٠١٢ ) أضافة الى ذلك فإن اكتسابها لإدارة السلوك وفقا للتربية الإيجابية سيكسبها سمات إيجابية تجعلها معلمة أكثر مرونة – تسامح – ديمقراطية – تفاعل .... وهذا سيجعل طلابها حتى المشاغبون، والذين يعيشون فى بيئات فقيرة ومحرومة كما أشار

(Oliver&reschly,2007) يراجعون أنفسهم وسلوكياتهم ويتخلون عن العدوانية والتخريب أو على الأقل سيلجأون إلى الإقلال منها، وهذا ما سيجعل الصف أكثر سلمية وإنتاجية، (Adeyemo,2012; Alrred,2008; Browne, Crowell,2015;wood&Freeman,2012) 2013; مما سيعود على المعلمة بالمشاعر الإيجابية أيضا تجاه نفسها وتجاه المهنة والمستقبل من حيث أمن نفسى وأمل ويجعل الحياة ذات ومع الوقت سيتعود الطلاب على الضبط الذاتى .

### • المحور الرابع: الأمن النفسى وكيف يتحقق لمعلمة علم الاجتماع إذا ما اكتسبت مهارات إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية

تتناول الباحثة فيما يلى الأمن النفسى لمعلمة علم الاجتماع وكيف يتوفر لها إذا ما اكتسبت مهارات إدارة سلوك الطلاب وفقالتربية الإيجابية، وذلك من خلال تعريف الأمن النفسى وأبعاده الإيجابية وكيفية تحققه للمعلمة وتفصيل ذلك فيما يأتى:

#### • أولا: الأمن النفسى Psychological security (التعريف - الأبعاد - الأهمية ) أ - تعريف الأمن النفسى :

تعددت التعريفات للأمن النفسى من قبل الباحثين ويمكن استعراض بعضها فيما يأتى:

تشير الجميلى (٢٠٠١) إلى أن الأمن النفسى هو "شعور الفرد بالاستقرار والتحرر من الخوف والقلق لتحقيق متطلباته ومساعدته على إدراك قدرته وجعلها أكثر تكيفا" ( ص ١٨ ) ويراه كل من بسيونى والصبان (٢٠١١) بأنه "حالة نفسية يشعر الفرد من خلالها بالطمأنينة والأمان والراحة النفسية والاستقرار وإشباع معظم حاجاته ومتطلباته ، وعدم الشعور بالخوف أو الخطر والقدرة على المواجهة دون حدوث أى اضطراب أو خلل " ( ص ١٣٣ ) ويعرفه Zhang & Wany (2011) بأنه "حالة من الانسجام والتوافق بين الفرد وبيئته المادية والاجتماعية وما يواجهه من مشكلات يومية متنوعة ومختلفة حلا منطقيًا وباستجابة مرضية لمتطلبات بيئته المحيطة".

ويعرفه مظلوم (٢٠١٤) بأنه حالة نفسية داخلية يشعر الفرد من خلالها بالطمأنينة والثقة فى الذات والآخرين (ص ٢٨١) .

مما سبق ومن خلال التعريفات التى تم عرضها يتضح أن الأمن النفسى هو: شعور الفرد بعدم الخوف أو القلق والقدرة على مواجهة وإدارة ما يواجهه من مشكلات فى حياته الخاصة والعملية والثقة فى النفس والآخرين والاتجاه الإيجابي نحوهم، وبناء عليه يمكن اشتقاق التعريف الإجرائى له فى البحث الحالى بأنه : شعور معلمة علم الاجتماع بالطمأنينة وعدم الخوف أو القلق، والقدرة على مواجهه وإدارة ما يواجهها من مشكلات فى حياتها العملية

واتجاهها الإيجابي نحو ذاتها وطلابها ومهنتها ويقاس في البحث الحالي من خلال مقياس الأمن النفسي.

**ب- أبعاد الأمن النفسي:**

تحددت الأبعاد الرئيسية للأمن النفسي في:

◀ اطمئنان الذات: وهو شعور الفرد بالاطمئنان والأمن والهدوء والاستقرار وعدم

الخوف من قبل الجماعات الإنسانية التي ينتمى إليها.

◀ الثقة بالذات والآخرين: وتعنى ثقة الفرد في ذاته وإمكاناته وأحكامه وثقته

فيمر حوله . ( نعيسه، ٢٠١٣؛ مظلوم، ٢٠١٤ )

**ج- أهمية الأمن النفسي للإنسان:**

يعد الأمن النفسي من الحاجات المهمة للإنسان؛ إذ إن الفرد غير الآمن نفسياً

يشعر بالقلق والاضطراب والخوف وكثرة الصراعات النفسية مما ينعكس على

أدائه وسلوكه ( مغماس، ٢٠٠٧، ص٤٧) مما يؤدي إلى إعاقة النمو والتطور

والتعلم والتكيف مع التغيير ( Fenniman , 2010 , p41 ) ومن ثم فإن الفرد

الذي يشعر بالأمن النفسي والطمأنينة يتحرر من الخوف ويكون قادراً على :

◀ الدافعية والإنجاز ( mulyadi , 2010 ) .

◀ التكيف والتوافق وتوقع حدوث الأحسن (الأمل) وإمكانية تحقيق رغباته في

الحياة؛ ( Fenniman , 2010 ; مظلوم، ٢٠١٤ ) .

◀ الثبات الانفعالي (الطهراوي، ٢٠٠٧) وتحقيق غاياته وأهدافه ( بن خليل وأحمد

٢٠١٣، ص٥).

• ثانياً : أهمية الأمن النفسي وإمكانية تحقيقه لعلمة علم الاجتماع، إذا ما اكتسبت مهارات

**إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية**

تذكر الدراسات والبحوث أن كثيراً من المشكلات الصفية وسوء سلوك

الطلاب إنما ترجع إلى شخصية المعلم وعدم كفاءته المهنية فيما يتعلق

بالتعامل مع طلابه وإدارة سلوكهم ، مما يجعله غير واثق في ذاته ويشعر

بالخوف والقلق من عملية التدريس وإدارة الصف (Adeyemo,2012; Browne,

2013; Oliver&Reschly, 2007)

فالعلمون جميعاً يخشون التعامل مع سلوك الطلاب ( Kelly , 2015 ) ،

والجدد منهم يمثلون النسبة الأكبر ، وهذا يؤثر بشكل كبير على استمرارهم

في مهنة التدريس(Oliver&Reschly,007; Browne, 2013 )

ويزداد الأمر سوءاً وخطورة بالنسبة للمعلمين الذين يعملون في بيئات فقيرة

وما يتسم به طلاب هذه الفئات من (عدوانية – عنف) مما يمثل خطورة على

بعض الطلاب ومن ثم شعور المعلمون بالقلق والاضطراب والصراع النفسي مما

يؤثر على صحتهم ويصعبهم بالأمراض ( Oliver,2007 )

وهذا يجعل المعلم أكثر تسلطاً وعدوانية في الأفكار والمواقف والسلوك ومن ثم يدور المعلم في حلقة مفرغة من مزيد من اتباع الأساليب التقليدية في إدارة سلوك طلابه وهو ما يقابله الطلاب بالإحباط والخوف وعدم الطمأنينة وفقدان الثقة بالذات ونقص الدافعية للإنجاز وتدهور لإنتاجية الصف، أو مزيداً من العنف والعدوان والتخريب واستهلاك وقت الصف في التوتر مما يؤثر على الإنتاج والسلمية ومزيد من القلق والاضطراب والخوف للجميع . ( Browne , Adeyemo,2012; Oliver, 2007) ; 2013

ولذلك فإن الدراسات السابقة ذكرها تشير إلى ضرورة امتلاك المعلم لمهارات تساعد على إدارة سلوك طلابه وإشباع حاجاتهم النفسية من خلال بدائل إيجابية تحقق سلمية الصف وإنتاجيته مما يعود على الجميع بالأمن النفسي ( Grant , 2015 ;Crowell, 2013 ; Freeman , 2013 ; Urooj, 2013 )

وهذا ينطبق على معلمة علم الاجتماع محور البحث الحالي لأنها من خلال البرنامج التدريبي المقترح واكتسابها مهارات إدارة سلوك طلابها الذين هم في المرحلة الثانوية ، التي تقابل مرحله المراهقه كمرحلة عمرية وما تنماز به من بحث عن الهوية الذاتية ورغبة في الاستقلال وتمرد على جميع أنواع السلطة.

بدءاً من السلطة الوالدية وحتى المدرسية .. إلخ، واستخدام المعلمة بدائل إيجابية تشبع حاجات طلابها في هذه المرحلة سيجعل الطلاب أكثر احتراماً للذات وللآخرين حفاظاً على صورة الذات وأكثر ضبطاً للنفس ومن ثم سلمية الصف وإنتاجيته لأنهم سيتخلون بإرادتهم عن السلوكيات السيئة أو على الأقل سيقللون منها ، وهذا من شأنه سينعكس على المعلمة بالأمن وعدم الخوف أو القلق وسيزيد من دافعيته ودافعية طلابها للإنجاز ( Mulyadi , 2010 ) (وسيجعلها أكثر قدرة على مواجهة المشكلات، وتوازنا انفعالياً، ( الطهراوى ، ٢٠٠٧ ) وأكثر توافقاً وصحة نفسية ( مهنا ، ٢٠١٠ ، ص٣٦٢ )

#### • المحور الخامس: الأمل وإمكانية تحقيقه وعلاقته بالأمن النفسي لمعلمة علم الاجتماع إذا ما اكتسبت مهارات إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية

تتناول الباحثة في هذا المحور رؤية واضحة عن الأمل وكيفية تحقيقه لمعلمة علم الاجتماع إذا ما اكتسبت مهارات إدارة سلوك الطلاب وفقاً للتربية الإيجابية وكذلك علاقتها بالأمن النفسي ، ويتم تناول ذلك من حيث التعريف ، والأهمية وكيفية قياسه ، والدراسات والبحوث التي اهتمت به وذلك فيما يأتي:

• أولاً: الأمل Hope(التعريف والأهمية وكيفية القياس)  
أ- التعريف:

تعددت تعريف الأمل وتنوعت على النحو الآتي:

يعرفه ( Snyder et al ( 1996 ) صاحب نظرية الأمل "بأنه وجهة معرفية وحالة دافعية تتضمن إيمان الفرد بقدراته وامتلاكه القدرة اللازمة للتخطيط والعمل المستمر لتحقيق أهدافه" ( p 321 )

ويتبنى كل من عبد الخالق ( ٢٠٠٤ ) وجودة ( ٢٠١٠ ) هذا التعريف بينما يعرفه ( Rand&Cheavens ( 2009 ) بأنه القدرة التي يدركها الفرد والتي تساعد وتزوده بالدافعية لإيجاد الوسائل والطرق التي تمكنه من تحقيق أهدافه التي يرغب بها" ( p 323 ) وينظر ( Lazarus (2006 إلى الأمل على أنه "حالة عقلية يمر بها الفرد في المواقف الصعبة التي لا تكون المخرجات الإيجابية التي يريدها قد حدثت بالفعل ولكن من المتوقع حدوثها في المستقبل ، ومن ثم فإن ما يتسبب في استثارة الأمل هو مواقف مهددة وغير مهددة لدى الفرد" ( p 241 )

مما سبق يتضح لنا من التعريفات السابقة أن معظمها ركز على أن الأمل انفعال، وتتبنى الباحثة في البحث الحالي تعريف ( Snyder et al ( 1996 ) للأمل لأنه ركز على العمليات المعرفية في نظريته للأمل والتي يرجع له الفضل فيما يتعلق بهذا المجال حيث يشير إلى أن الأمل يشمل مكونين هما:

« الإرادة: وهي الطاقة الموجهة للهدف

« والسبل: وهي الطرق التي يتم من خلالها توجيه تلك الطاقة للوصول للهدف ورغم وجود علاقة قوية بين هذين العاملين (السبل والإرادة) إلا أن كلا منهما يمتاز عن الآخر .

ب- كيفية قياس الأمل:

قام ( Snyder, et al ( 1991 بتحديد إجراءات وطريقة قياس الأمل من خلال مقياس أعدده لذلك، وقام بترجمته للعربية عبد الخالق ( ٢٠٠٤ ) ويشتمل المقياس على ١٢ بنداً وبدائل رباعية على طريقة ليكرت ( ١ - ٤ ) أمام كل بند ويتكون من بعدين أحدهما يقيس السبل pathway والآخر يقيس الإرادة will ومن ثم أصبح هذا المقياس موجهاً ومرشداً لكثير من الباحثين، وسترتشد به الباحثة في إعداد مقياسها لقياس الأمل لدى معلمة علم الاجتماع .

• ثانياً: أهمية الأمل وإمكانية تحقيقه وعلاقته بالأمن النفسي لمعلمة علم الاجتماع إذا ما اكتسبت مهارات إدارة سلوك الطلاب وفق التربية الإيجابية:

لا شك في أنه لا أحد يستطيع أن يعيش بلا أمل ، خاصة وأنه مصدر للدافعية والطاقة للإنجاز والعمل والحياة وترى الباحثة أن الأمل من الأمور التي يجب ألا تفارق المعلم لأنه صانع الأجيال وعمله في حد ذاته دافع للأمل لأنه يصنع قادة المستقبل على مر حياته المهنية ، لذلك هو صانع للأمل ، ويحتاج للأمل ليستمر في عمله، بنجاح ويحقق أهدافه المهنية، فإذا فقد المعلم الأمل أصيب بالإحباط والقلق وافتقد الإنجاز والدافعية للعمل، وتبنى اتجاهات سلبية نحو نفسه



وظلابه ومهنته وانعكس ذلك على صحته بالإرهاق والمرض . (Browne , 2013 ; Adeyemo,2012; Oliver&Reschly, 2007)

ومن ثم فإن إتقان معلمة الاجتماع لمهارات إدارة سلوك الطلاب يجعلها تتعامل معهم بالحكمة اللازمة للمعلم وخاصة المعلم الذى يضطلع بمهنة التدريس لطلاب فى مرحلة المراهقة ، وما يمكن أن تحققه لهم من صيانه لحقوقهم وإشباع لحاجاتهم النفسية مما يترتب عليه صف أكثر سلمية وإنتاجية هوما سيعود على المعلمة بالأمن النفسى والأمل الذى هو مزيج من السبل وقد امتلكت السبل " مهارات إدارة سلوك طلابها" ومن ثم الإرادة التى ستدفعها للإنجاز ( Mulyadi , 2010 ) وتجعلها أكثر اتزاناً وضبطاً للنفس وأكثر قدرة على مواجهة المشكلات ( الطهراوى ، ٢٠٠٧ ) وتوافقاً وصحة نفسية ( مهنا ، ٢٠١٠ ، ص٣٦٢ ) وأداءً مما يزيد من رضاها عن الحياة (Proctor,etal;2010; Bailey etal,2007) واجتيازاً للضغوط والنظر إليها على أنها أحداث مفيدة ( Visser, 2009 )

ومن ثم تتضح العلاقة بين اكتساب معلمة علم الاجتماع مهارات إدارة سلوك الطلاب وفعاليتها الإيجابية وما سيجعل الصف أكثر سلمية وإنتاجية ، وينعكس ذلك على الطلاب بجودة حياتهم النفسية وعلى المعلمة بالأمن النفسى والأمل فى المستقبل .

#### • الدراسة الميدانية :

للإجابة عن أسئلة البحث والتحقيق من فروضه اتبعت الباحثة ما يلى :

• أولاً : تحديد مهارات إدارة سلوك الطلاب وفعاليتها الإيجابية اللازمة لمعلمة علم الاجتماع ، ومن ثم اتبعت الباحثه ما يلى :

◀ الاطلاع على الدراسات العلمية في مجال إدارة سلوك الطلاب وضبط الصف وفعاليتها الإيجابية.

◀ الدراسة الاستطلاعية التى أجرتها الباحثة وتمت على النحو الآتى: -

✓ إجراء مقابلة شخصية مع مشرفى التربية العملية الذين يشرفون على طالبات الكلية (شعبة فلسفة) فى المدارس بهدف تعرف الاحتياجات التدريبية اللازمة لمعلمى الاجتماع وخاصة غير المؤهلين تربوياً فيما يتعلق بإدارة سلوك الطلاب وضبط الصف وذلك فى العام الجامعى ٢٠١٣ - ٢٠١٤ .

◀ إعداد وتطبيق استبانة مفتوحة للتعرف على احتياجات المعلمين كما يدركونها بأنفسهم فيما يتعلق بمهارات إدارة سلوك الطلاب وفقاً للتربية الإيجابية .

◀ إعداد قائمة بأهم مهارات إدارة سلوك الطلاب وفعاليتها الإيجابية وعرضها على الخبراء فى مجالى المناهج وطرق التدريس وعلم النفس وتعديلها فى

ضوء آرائهم والإبقاء على المهارات التي حصلت على (٨٠٪ فأكثر) من موافقة الخبراء ، وجدول (٢) يوضح القائمة في صورتها النهائية

**جدول (٢) قائمة مهارات إدارة سلوك الطلاب داخل الصف وفقالتربية الإيجابية**

<p>المهارة الرئيسية : مهارة إشعار الطلاب بالحب والقبول والاحترام :-                      ١- التعرف على الطلاب ومعرفة أسمائهم من خلال استخدام الأساليب الإيجابية المناسبة لذلك.                      ٢- السماح للطلاب بالتعبير عن أنفسهم ومشاعرهم -٣- تقديم المعلم لنفسه بوصفه إنساناً-٤- استخدام لغة لفظية وغير لفظية إيجابية .                      مهارة الديمقراطية في التعامل مع الطلاب وضبط الصف :-                      ١- وضع قواعد منطقية بالتفاوض مع الطلاب ٢- وضع إجراءات واضحة للعمل داخل الصف                      ماذا يغطى ومتى وكيف ٣- وضع نظام مكافآت للسلوكيات الإيجابية وعواقب محددة وواضحة للسلوك ٤- العدل وعدم التحيز                      مهارات الاتصال :-                      أ - التحدث وانتقاء الكلمات الإيجابية:</p>	<p>المهارات الفرعية</p>
<p>١- انتقاء الكلمات الإيجابية التي تعبر عن الفكرة بوضوح -٢- استخدام نبرة صوت تعبر عن المعنى المقصود                      ٣- الانتباه والفهم لحركات الجسد الصادرة عن الطالب الذي يستقبل الرسالة .                      ب- الإقناع والتفاوضي :                      ١- استخدام الإستراتيجية التي تتناسب مع شخصية الطالب من حجج وبراهين أو عاطفة .                      ج- الإصصات الإيجابية :                      ١- الانتباه ومقاومة عوامل التشبث عند الإصصات للطلاب -٢- ضبط النفس عند الإصصات للطلاب .</p>	<p>المهارات الفرعية</p>
<p>٣- استخدام إيماءات وكلمات تعبر للطلاب عن الانتباه والاهتمام لما يقول                      د- فهم واستخدام لغة الجسد :                      ١- توافق لغة جسد المعلم مع كلماته المنطوقة -٢- استخدام لغة الجسد في إدارة سلوك الطلاب بإيجابية                      التركيز على حل المشكلة :</p>	<p>المهارات الفرعية</p>
<p>١- وصف السلوك وليس شخصيه الطالب-٢- إعطاء الطالب معلومات عن سلوكه السيئ وتوضيح عواقب الأمور -٣- إعطاء الطالب حلول بما يتناسب مع شخصيته -٤- تعبير المعلم عن مشاعره للطلاب برغبته في تعديل سلوكه .٥- إعادة توجيه سلوك الطالب وتذكيره بما يجب عليه.                      مهارة مكافأة السلوك الإيجابي:</p>	<p>المهارات الفرعية</p>
<p>١- مدح الطالب مدحاً مخصصاً لتوقفه عن السلوك السيئ -٢- تعبير المعلم عن مشاعره الإيجابية للطلاب ومكافأته لتوقفه عن سلوكه السيئ من خلال : لغة الجسد -٣- منح الطالب شيئاً يحبه ومنحه اختيار الهدية                      ه-مهارة إبرام تعاقد مشروط مع الطالب الذي يسيئ السلوك :                      ١- التفاوض مع الطالب وإبرامتعاقد مشروط مكتوب ٢- كتابة العقد بحيث يتضمن وصف السلوك المراد إظهاره -التحديد الواضح لما سيجنيه الطالب وتحديد زمن انتهاء التعاقد تقديم التعزيز الفوري بعد السلوك المرغوب .                      مهارة النمذجة :                      ١- تحديد السلوكيات المرغوبة التي يجب إكسابها للطلاب والأخرى غير المناسبة -٢- تكرار المعلم للسلوك المرغوب بصفة روتينية-٣- إظهار المعلم للجانب الإنساني في شخصيته -٤- الحرص على توافق كلماتهمعافعاله .                      ه التثناء على الطلاب عند إظهار السلوك المرغوب -٦- تفكير المعلم بصوت عال لحل مشكلة وطلب المساعدة من الطلاب وإشراكهم في حلول وعواقب الأمور ( السلبيات والإيجابيات )</p>	<p>المهارات الفرعية</p>

• ثانياً: بالنسبة للإجابة عن السؤال الثاني والثالث من أسئلة البحث فيما يتعلق ببناء البرنامج المقترح، تم ما يأتي:

بناء البرنامج المقترح وقد تم في ضوء الخطوات التالية :  
 «أسس بناء البرنامج : استند البرنامج إلى الأسس التالية :

- ✓ احتياجات المتدريبات كمعلمات .
- ✓ أهداف واضحة ومحددة عامة وسلوكية .
- ✓ واقعية المواقف والموضوعات والأمثلة ودراسات الحالة طبقا لما يتم فى العالم الحقيقى داخل الصف فى بيئتنا ومدارسنا المصرية .
- ◀ تحديد عناصر البرنامج ومكوناته بحيث تضمن : أهداف - محتوى - أساليب تدريس - وسائل إيضاح - أنشطة وأساليب تقويم .
- ◀ تحديد أهداف البرنامج وتنقسم إلى : أهداف عامة وأخرى سلوكية وروعى فيها بحيث تتضمن الأبعاد الثلاثة للتربية الإيجابية وهى :
  - ✓ هدف معرفية : تستهدف تكوين خلفية معرفية المعلمات ترتبط بمهارات إدارة سلوك الطلاب داخل الصف وفقالتربية الإيجابية .
  - ✓ أهداف مهارية : تستهدف تنمية أداءات وسلوكيات يتصف بها المعلم الإيجابي .
  - ✓ أهداف وجدانية: وتهدف اكتساب معلمات علم الاجتماعاتجاهات وقيم التربية الإيجابية وإدارة مهارات سلوك الطلاب داخل الصف وفق لذلك .
- ◀ اختيار محتوى البرنامج وتنظيمه: تم اختيار المحتوى وفق فلسفة التربية الإيجابية وفى ضوء الأهداف المرجوة، ومن ثم تنظيمه فى صورة وحدات ( ٤ وحدات ) تحددت فيما يلى : -
  - ✓ الوحدة الأولى: تقديرك لذاتك يساعدك على الشعور بالكفاءة والثقة عند التعامل مع الطلاب.
  - ✓ الوحدة الثانية: إستراتيجيات بناء الطمأنينة والأمن النفسى لدى طلابك وثقتهم فيك
  - ✓ الوحدة الثالثة : كيف تتعاملى مع طلابك كبشرا لهم خصائص وسمات مختلفة .
  - ✓ الوحدة الرابعة : إستراتيجيات لإدارة السلوكيات السلبية التى يقوم بها الطلاب داخل الصف .
- وروى أن تشتمل هذه الوحدات على جميع الخبرة والمهارات المطلوب تنميتها لدى المعلمات، وأن تشتمل موضوعات هذه الوحدات على بعض المواقف الواقعية التى تحدث داخل الصف فى المدرسة المصرية، وكذلك بعض دراسات الحالة والتدريبات وتمت مراعاة التسلسل المنطقى والسيكولوجى .
- ◀ طرق وأساليب التدريب: تم استخدام أساليب تدريب تساعد على دافعية المعلمات وتراعى الفروق الفردية بينهم وسنين الخبرة ، وتحددت هذه الطرق والأساليب فى : الحوار والمناقشة - المحاضرة القصيرة - دراسة الحالة - القصة - طريقة دلفى - العصف الذهنى - لعب دور .
- ◀ أنشطة البرنامج : تم إعداد أوراق عمل تتضمن أنشطة تركز على دراسات الحالة وبعض التدريبات (أسئلة وأجوبة - لعب دور).

- ◀◀ دليل المعلم (موجهات غير ملزمة لعضو هيئة التدريس) وقد تضمن الدليل كلا من: مقدمة توضح ماهية البرنامج - وملامح فلسفة التربية الإيجابية - أهداف البرنامج - إجراءات التدريب - خطة زمنية للبرنامج (انظر ملحق دليل البرنامج في صورته النهائية).
- ◀◀ بالنسبة للمعلمين (المدرسين) : تم إمداد كل معلمة ( ١٢ معمة ) بالمحتوى التعليمي للبرنامج وكذلك أوراق العمل.
- ◀◀ وسائط الإيضاح : وتضمنت: صور - أوراق عمل - عروض مرئية ( داقاشو )
- ◀◀ زمن البرنامج ومكان تطبيقه: استغرق زمن تطبيق البرنامج ترمين دراسين ( ٢٠ جلسة تدريبية ) وطبق في كلية البنات - عين شمس
- ◀◀ أساليب التقويم وتضمنت:
- ✓ أولاً: التقويم المبدئي ويتمثل في كل من اختبار مهارات إدارة سلوك الطلاب - مقياس الأمن النفسى - مقياس الأمل - بطاقة ملاحظة جودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف .
- ✓ ثانيا: التقويم التكويني وتم استخدامه عند تنفيذ كل نشاط ومن خلال التغذية الراجعة فى نهاية كل جلسة.
- ✓ ثالثا: التقويم النهائى وتمثل فى التطبيق البعدى لأساليب التقويم السابق ذكرها .
- ◀◀ التأكد من صدق البرنامج وصلاحيته من خلال عرضه على الخبراء السابق ذكرهم للتحقق من مدى مناسبتها لمجموعة البحث وصحته العلمية، وتم تعديله فى ضوء آرائهم (وملحق ٨) يوضح البرنامج فى صورته النهائية.

### • إعداد أدوات التقويم

#### • أولاً : إعداد اختبار مهارات إدارة سلوك الطلاب :

واستهدف الاختبار قياس مدى ما اكتسبته مجموعة البحث من مهارات إدارة سلوك الطلاب نتيجة للبرنامج ، وقد تم صياغة الاختبار على هيئة مواقف واقعية تتم داخل الصف بين الطلاب والمعلم ( ٣٦ موقفاً ) يلى كل موقف ثلاثة بدائل تعبر عن احتمالات السلوك التى يمكن أن يسلكها المعلم مع الطالب بحيث تكون هناك استجابة واحدة فقط صحيحة، ومن ثم تكون الدرجة النهائية للاختبار ( ٣٦ ) ، وتم إعداد صفحة بالتعليمات وعرضه على الخبراء وتعديله فى ضوء آرائهم ثم تجريبه استطلاعياً على ٧ معلمين يلتحقون بالدبلوم العام نظام العاميين ( سنه أولى ) من كلية التربية ، جامعة عين شمس ، وحساب الثبات بعادلة كيو دور ريتشارسون الصيغة ٢٠ وبلغ ٨٢٩. وكان زمن الاختبار (٦٠) دقيقة (انظر ملحق ٣ ) وجدول (٣) يوضح مواصفات اختبار مهارات إدارة سلوك.

جدول (٣) مواصفات اختبار مهارات إدارة سلوك الطلاب

المجموع	رقم الموقف	مؤشرات الأداء / المهارات الفرعية	المهارة الرئيسية
١	١٩	١- التعرف على الطلاب ومعرفة أسماهم باستخدام الأساليب المناسبة.	إشعارا لطلاب بالحب والقبول والاحترام
١	٢٦	٢- السماح للطلاب بالتعبير عن أنفسهم ومشاعرهم .	
١	١٦	٣- تقديم المعلم لنفسه كشخص دون الخوض في الحياة الشخصية .	
١	٣١	٤- استخدام لغة لفظية وغير لفظية إيجابية طوال الوقت .	
٢	١١-١	١- وضع قواعد منطقية واضحة ومحددة بالتفاوض مع الطلاب .	اتباع الأسلوب الديمقراطي في التعامل مع الطلاب وضبط الصف
١	١٥	٢- وضع إجراءات واضحة ومحددة للعمل داخل الصف .	
١	١٤	٣- وضع نظام مكافآت للسلوكيات الإيجابية وعواقب للسلوك مع الطلاب .	
١	١٣	٤- العدل وعدم التحيز .	
١	٦	١- انتقاء الكلمات الإيجابية التي تعبر عن الفكره بوضوح	التحدث
١	٣٣	٢- استخدام نبرة صوت تعبر عن المعنى المقصود .	
١	٢١	٣- الانتباه لحركات الجسد الصادرة عن الطالب الذي يستقبل الرسالة.	
١	٢٥	١- استخدام الإستراتيجية المناسبة لشخصية الطالب	الإقناع والتفاوضي
١	١٢	١- الانتباه ومقاومة عوامل التشبث عند الإنصات للطلاب .	الإنصات الإيجابي
١	٢٢	٢- ضبط النفس عند الإنصات للطلاب .	
١	٣٠	٣- استخدام إيماءات وكلمات تعبر للطلاب عن الانتباه لما يقول	
١	٢٩	١- توافق لغة جسد المعلم مع كلماته المنطوقة.	فهم واستخدام لغة الجسد
١	٤	٢- استخدام وتوظيف لغة الجسد في إدارة سلوك الطلاب بإيجابية.	
٣	٥-٢ ٢٨ ١٧	١- وصف السلوك السيئ أو السلبي للطلاب وليس شخصيته .	التركيز على حل المشكلة
٣	٢٧	٢- إعطاء الطالب معلومات عن سلوكه السيئ وتوضيح عواقب الأمور .	
١	٣٦	٣- إعطاء الطالب حلول في إيجاز بما يتناسب مع شخصيته .	
١	١٠	٤- تعبير المعلم عن مشاعره للطلاب بخصوص رغبته في تعديل سلوكه.	
٢	١٨ ٣٤-٨	٥- إعادة توجيه سلوك الطالب وتذكيره بما يجب عليه فعله .	
١	٣٢	١- مدح الطالب مدحا مخصصا لتوقفه عن السلوك السيئ .	مكافأة السلوك الإيجابي للطلاب
٢	٩-٣	٢- التعبير عن مشاعره الإيجابية ومكافأة الطالب لتوقفه عن سلوكه السيئ	
١	٢٣	٣- منح الطالب شيئا يحبه مع منحه حق اختيار الهدية.	
٢	٢٠-٧	١- التفاوض مع الطالب لإبرام التعاقد مكتوباً	إبرام تعاقد مشروط مع الطالب
٢	٢٤ ٣٥	١- إظهار الجانب الإنساني للمعلم وطلب المساعدة من الطلاب لحل	النمذجة
٣٦		المجموع	

• مقياس الأمن النفسي:

ويستهدف قياس درجة شعور معلمة علم الاجتماع بالأمن النفسي نتيجته دراستها للبرنامج وقد اعتمدت الباحثة في تحديد أبعاد المقياس على كل من الدراسات العربية والأجنبية السابق ذكرها (في الإطار النظري) وتكون المقياس من (٢٠) عبارة موزعة على بعدي الأمن النفسي وهما ١١ عبارة تمثل بعد اطمئنان الذات و٩ عبارات فيما يتعلق ببعده الثقة بالذات والآخرين على متدرج رباعي (٤ - ٣ - ٢ - ١)؛ إذ تكون الدرجة الكلية للمقياس هي (٦٤)، وتم إعداد صفحة بالتعليمات، وعرضه على الخبراء السابق ذكرهم وتعديله، ثم تطبيقه استطلاعياً على العينة الاستطلاعية وحساب ثباته بمعادلة ألفا كرونباخ، وبلغ ٧٨، وكذلك حساب الزمن وكان (١٥ ق) انظر (ملحق ٤)، وجدول (٤) يوضح المواصفات.

جدول (٤) مواصفات مقياس الأمن النفسي

م	البعد	العبارات	المجموع
١	اطمئنان الذات	١ - ٤ - ٦ - ٧ - ٨ - ٩ - ١١ - ١٤	١١
٢	الثقة في الذات والآخرين	١٥ - ١٦ - ١٨	٩
	المجموع	١٩ - ٢٠	٢٠

• مقياس الأمل:

ويستهدف قياس درجة شعور معلمة علم الاجتماع بالأمل في المستقبل، وقد اعتمدت الباحثة في إعدادها على الدراسات العربي والأجنبية التي تناولت الأمل متغيراً في تحديد أبعاد الشخصية والتزمت الباحثة في تحديد أبعاد الأمل بما أورده Snyder, et al (٢٠٠٠) في نظريته ومقياس الأمل الذي أعده، وبما التزمت به الدراسات العربية والأجنبية الأخرى، ويتكون المقياس الذي أعدته الباحثة من ١٦ عبارة موزعة، على النحو الآتي:

(٩) عبارات لبعده الإرادة، و(٧) عبارات لبعده السبل على متدرج (رباعي الفئات) كما أورده Snyder, et al أيضاً وهو (٤ - ٣ - ٢ - ١) بحيث تصبح الدرجة الكلية للمقياس الذي أعدته الباحثة (٣٥) درجة وتم إعداد صفحة بالتعليمات وعرضه على الخبراء وتعديله في ضوء آرائهم ثم تطبيقه استطلاعياً على العينة الاستطلاعية السابق ذكرها، وحساب الثبات باستخدام معادلة ألفا كرونباخ وبلغ ٨٨، وحساب زمن المقياس وكان (١٠ ق) انظر (ملحق ٥) وجدول (٥) يوضح مواصفاته

جدول (٥) مواصفات مقياس الأمل

م	البعد أو العامل	العبارات	المجموع
١	الإرادة	٣ - ٤ - ٥ - ٦ - ٧ - ٨ - ١٠ - ١٥ - ١٦	٩
٢	السبل	١ - ٩ - ١١ - ١٢ - ١٣ - ١٤	٧
	المجموع		١٦

• بطاقة الملاحظة :

واستهدفت ملاحظة جودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف كما تبدو من مشاعر الطلاب وتعبير عنها سلوكياتهم داخل الصف أثناء حصص علم الاجتماع لمجموعة البحث .

إعداد البطاقة :

تم إعداد محاور البطاقة الرئيسية فى ضوء تعريف وأبعاد جودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف والدراسات في هذا المجال وتضمنت (٧ أبعاد) وقد تم تصميمها لتكون ذات متدرج ثلاثى ( ٢ - ١ - صفر) والدرجة القصوى (٢٤) درجة

صدق وثبات البطاقة:

تم عرض البطاقة على الخبراء لإبداء الرأى حول ملائمتها وصلاحيتها للتطبيق، وتم تعديلها فى ضوء ذلك، وللتأكد من ثباتها تم تطبيقها على مجموعة من معلمى علم الاجتماع (٧ استطلاعي) من خلال موجهى التربية العملية ، ثم أعيد تطبيقها على نفس العينة وحساب معامل الثبات من خلال نسبة الاتفاق وكان ٨٥٪ انظر (ملحق ٦) يوضح البطاقة فى صورتها النهائية وجدول (٦) يوضح المواصفات.

جدول (٦) يوضح مواصفات البطاقة

عدد العبارات	البعد
٤	١- مشاعر الطلاب تجاه المعلم
٢	٢- مشاعر الطلاب تجاه بعضهم بعضاً
٣	٣- مشاعر الطلاب وإحساسهم بالأمن والطمأنينة
٣	٤- مشاعر الطلاب بأنهم شركاء فى إدارة الصف
٢	٥- مشاعر الطلاب بالمتعة
٢	٦- مشاعر الطلاب وإحساسهم بالبهجة والمرح
٦	٧- مشاعر الطلاب بالرضا والسعادة
٢٢ عبارة	المجموع

• الإجراء التجريبي:

• أ- التصميم التجريبي وعينة البحث:

استخدمت الباحثة التصميم التجريبي ذا المجموعة الواحدة والتطبيق قبلها وبعد ياعلى (١٢ معلمة للاجتماع) الملتحقات بالسنة الأولى دبلوم عام نظام العامين، بكلية البنات - عين شمس .

• ب- خطوات إجراء التجربة وتمت على النحو الآتي:

◀ شرح الهدف من التجربة في بداية العام للدراسات العليا يوم ٢٥/١٠/٢٠١٤ والتعارف بين الباحثة ومجموعة البحث (المدارس التي يعملن بها وجدول الحصص وطرق التواصل مع المعلم الأول ومدير المدرسة) وتطبيق أدوات التقويم قبلياً مباشرة (اختبار المهارات والمقياسين) ثم تطبيق بطاقة الملاحظة من خلال المدرس الأول في كل مدرسة من المدارس التي تعمل بها مجموعة البحث وعددهم (١٠ مدارس) حيث يعمل اثنتان في مدرسة واثنان آخرين في مدرسة معاً، وثمانية منهن يعملن في (٨ مدارس أخرى) وذلك في يوم ٢٦/١٠/٢٠١٤ حتى ٣٠/١٠/٢٠١٤.

◀ تطبيق البرنامج يوم ١/١١/٢٠١٤ والانتهاه منه يوم ١١/٤/٥ بواقع ١٦ محاضرة أي (٣٢ ساعة) ثم تطبيق أدوات التقويم بعدياً (اختبار المهارات ومقياسي الأمن النفسي والأمل) يوم ١/٤/٢٠١٥، تلاها تطبيق بطاقة الملاحظة بعدياً داخل المدارس بدءاً من يوم ٦/٤/٢٠١٥، واستغرقت التجربة كلها (ترمين دراسيين بواقع ٢٠ محاضرة).

• نتائج الدراسة:

بالنسبة للتحقق من صحة الفرض الأول وهو: يوجد فرق دال إحصائياً عند مستوى ٠,١، بين متوسطي درجات مجموعة البحث في التطبيق القبلي والبعدي لاختبار مهارات إدارة سلوك الطلاب لصالح التطبيق البعدي للاختبار ككل وفي كل مهارة رئيسة على حده، فإن النتائج يوضحها كل من جدول (٧)، (٨) فيما يلي:

جدول (٧) يوضح متوسطي درجات مجموعة البحث في التطبيق القبلي والبعدي لاختبار مهارات إدارة سلوك الطلاب

التطبيق	العينة	متوسط الفروق	قيمة ت المحسوبة	ت الجدولية	الدالة
قبلي بعدي	١٢	١٦	٢١,٣٧	٢,٧٢	لها دلالة عند مستوى ٠,١

قيمة ت لدلالة الفروق بين متوسطي درجات مجموعة البحث في التطبيق القبلي والبعدي لاختبار مهارات إدارة سلوك الطلاب ككل.

من جدول (٧) وجود فرق دال إحصائياً عند مستوى ٠,١ في التطبيق القبلي البعدي لاختبار مهارات إدارة سلوك الطلاب لصالح التطبيق البعدي، ومن تم قبول الفرض الأول فيما يتعلق باكتساب مجموعة البحث لمهارات إدارة سلوك الطلاب ككل، وبالنسبة لجدول (٨) فإنه يبين وجود فرق دال إحصائياً عند مستوى ٠,١ في التطبيق القبلي والبعدي لاختبار مهارات إدارة سلوك الطلاب لصالح التطبيق البعدي في كل مهارة على حده ومن تم قبولاً لفرض الأول.



جدول (٨) قيمة دلالة الفروق بين متوسطي درجات مجموعة البحث في التطبيق القبلي والبعدي لاختبار مهارات إدارة سلوك الطلاب في كل مهارة رئيسية .

المهارات	التطبيق	العينة	متوسط الفروق	ت المحسوبة	ت الجدولية	الدلالة
اشعار الطلاب بالحب والقبول والاحترام	قبلي بعدي	١٢	١,٢٥	٥,٧٤	٢,٧٢	لها دلالة عند مستوى ٠,٠١
اتباع الأسلوب الديمقراطي في التعامل مع الطلاب	قبلي بعدي	١٢	١,٥	٥,٧٤	٢,٧٢	
مهارات الاتصال: أ-تحدث	بعدي قبلي	١٢	١,٤	٩,٤١	٢,٧٢	
ب-لافتاح النقاوضي	قبلي بعدي	١٢	١,١	٧,٤٠	٢,٧٢	
ج-الاتصاات الإيجابي	قبلي بعدي	١٢	١,٢	٧,١٩	٢,٧٢	
د-فهم واستخدام لغة الجسد	قبلي بعدي	١٢	١,٤	٣,١٠	٢,٧٢	
التركيز على حل المشكلة	قبلي بعدي	١٢	٣,٩	٨,٩٨	٢,٧٢	
مكافأة السلوك الإيجابي	قبلي بعدي	١٢	١,٨	٧,٤٦	٢,٧٢	
التعاقد المشروط مع الطالب	قبلي بعدي	١٢	١,٥	٧,٧١	٢,٧٢	
النمذجة	قبلي بعدي	١٢	١٦	٢١,٣٧	٢,٧٢	

بالنسبة للفرز الثاني وهو: يوجد فرق دال إحصائياً عند مستوى ٠,٠١ بين متوسطي درجات مجموعة البحث في التطبيق القبلي والبعدي في بطاقة ملاحظة جودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف لصالح التطبيق البعدي، وجدول (٩) يوضح النتائج فيما يلي

جدول (٩) قيمة دلالة الفروق بين متوسطي درجات مجموعة البحث في التطبيق القبلي والبعدي لبطاقة ملاحظة جودة الحياة النفسية داخل الصف.

التطبيق	العينة	متوسط الفروق	ت المحسوبة	ت الجدولية	مستوى الدلالة
قبلي بعدي	١٢	١٩,٩	٢٠,١٤	٢,٧٢	دالة عند مستوى ٠,٠١

يتضح من جدول (٩) وجود فرق دال إحصائياً عند مستوى ٠,٠١ في التطبيق القبلي والبعدي لبطاقة ملاحظة جودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف مما يدل على تحقق جودة الحياة النفسية داخل الصف ومن ثم قبول الفرز الثاني للبحث.

بالنسبة للفرز الثالث وهو: يوجد فرق دال إحصائياً عند مستوى ٠,٠١ بين متوسطي درجات مجموعة البحث في التطبيق القبلي والبعدي لمقياس الأمن النفسي لصالح التطبيق البعدي، فإن جدول (١٠) يوضح لنا النتائج فيما يلي:

جدول (١٠) قيمة ت دلالة الفروق بين متوسطي درجات مجموعة البحث في التطبيق القبلي لمقياس الأمان النفسي ككل وأبعاده

المقياس	التطبيق	العينة	متوسط الفرق	ت المحسوبة	ت الجدولية	الدلالة
المقياس ككل	قبلي	١٢	١٣,٥	٦,٣٣	٢,٧٢	دالة عند ٠,٠١
	بعدي					
البعد الأول للمقياس اطمئنان الذات	قبلي	١٢	٨,١	٩,٤٩	٢,٧٢	دالة عند ٠,٠١
	بعدي					
البعد الثاني الثقة في الذات والآخرين	قبلي	١٢	٤,٨	٥,٤٧	٢,٧٢	دالة عند ٠,٠١
	بعدي					

يتضح من جدول (١٠) وجود فرق دال إحصائياً في التطبيق القبلي والبعدي لمقياس الأمان النفسي ككل، وأبعاده لصالح التطبيق البعدي، وبذلك نقبل الفرض الثالث مما يدل على تحقيق الأمان النفسي لدى مجموعة البحث.

الفرض الرابع وهو: يوجد فرق دال إحصائياً عند مستوى ٠,٠١ من متوسطي درجات مجموعة البحث في التطبيق القبلي والبعدي لمقياس الأمل وكل بعد من أبعاده لصالح التطبيق البعدي، و جدول (١١) يوضح النتائج فيما يلي:

جدول (١١) قيمة ت دلالة الفرق بين متوسط درجات مجموعة البحث في التطبيق القبلي والبعدي لمقياس الأمل.

المقياس	التطبيق	العينة	متوسط الفروق	ت المحسوبة	ت الجدولية	الدلالة
المقياس ككل	قبلي	١٢	٢٢	٣٢,١٠	٢,٧٢	دالة عند مستوى ٠,٠٠١
	بعدي					
البعد الأول للمقياس الإرادة	قبلي	١٢	١٢,٨	٢٦,٧٣	٢,٧٢	
البعد الثاني للمقياس السبل	قبلي	١٢	٩,١	٢٧,٠٧	٢,٧٢	
بعدي						

يتبين من جدول (١١) وجود فرق دال إحصائياً في التطبيق القبلي والبعدي لمقياس الأمل لصالح التطبيق البعدي للمقياس ككل وأبعاده، وبذلك نقبل الفرض الرابع

الفرض الخامس: توجد علاقة ارتباطية موجبة ذات دلالة إحصائية بين درجات مجموعة البحث في التطبيق البعدي لكل من: بطاقة ملاحظة جودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف - مقياس الأمان النفسي - مقياس الأمل، والبرنامج المقترح. جدول (١٢) يوضح حجم التأثير الكبير للبرنامج فيما يلي:

يتضح من جدول (١٢) وجود حجم تأثير كبير للبرنامج على جودة الحياة النفسية للطلاب وشعور المعلمة بالأمن والأمل وبذلك نقبل الفرض الخامس.

جدول (١٢) حجم تأثير البرنامج

حجم التأثير	مربع أيتا	المتغير التابع	المتغير المستقل
كبير	٠,٩٧	جودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف	البرنامج مهارات إدارة سلوك الطلاب وفقاً للتربية الإيجابية
كبير	٠,٧٨	شعور المعلمة بالأمن النفسي	
كبير	٠,٩١	٣- شعور المعلمة بالأمل	

### • تحليل النتائج:

◀ يتضح من النتائج أن البرنامج ذو فاعلية كبيرة وحجم تأثير كبير في إكساب مهارات إدارة سلوك الطلاب لمجموعة البحث، وهذا يتفق مع كل من: (أحمد، ٢٠١٣؛ حسن، ٢٠١٢؛ عصفور، ٢٠١٤) وكذلك: (Browne, 2013; wood& Freeman, 2012 ;Allred, 2008)

◀ أن البرنامج ذو فاعلية كبيرة وأثر كبير في تحقيق جودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف. وهذا يتفق مع دراسة كل من: أبو حلاوة (٢٠١٠) أرحومة (٢٠١٢) وكذلك: (Narrish, el al 2013; Urooj, 2013; Adeyemo, 2012; MOK, 2002)

◀ أن البرنامج ذو فاعلية كبيرة في تحقيق الأمن النفسي لمعلمة علم الاجتماع لأن اكتساب مجموعة البحث المهارات ساعدهم في أداء عملهم بنجاح وتحقيق الضبط الذاتي للطلاب، ومن ثم قلة المشكلات السلوكية داخل الصف مما انعكس على المعلمة بعدم القلق وإحساسها بالطمأنينة والقدرة على التعامل مع الطلاب ورغم أن حجم التأثير للبرنامج للأمن النفسي لم يعد كبيراً جداً كما في اكتساب المهارات أو تحقيق الأمل، وذلك ربما يرجع إلى الحالة التي تعيش فيها البلاد من مخاطر داخلية وخارجية (إرهاب - تهديد للأمن القومي - مشكلات اقتصادية وهو ما يؤثر علينا جميعاً وليس مجموعة البحث فقط، إلا أنه بعد حجم تأثير كبير وصل إلى ٧٨، هذا يتفق مع دراسة: (Kelly, 2015; Oliver; Adeyemo, 2012; & Reschly, 2007)

◀ البرنامج ذو فاعلية وحجم تأثير كبير جداً بلغ (٩١) بالنسبة لتحقيق الأمل لمجموعة البحث وهذا يتفق أيضاً مع (Kelly, 2015; Adeyemo, 2012) لأن تمكنهم من مهارات إدارة سلوك طلابهم جعلهم أكثر قدرة على حل المشكلات والتعامل مع الطلاب لامتلاكهم السبل والإرادة كما أشار صاحب نظرية الأمل (Snyder, 1996)

### • تفسير النتائج:

يمكن تفسير نتائج البحث فيما يلي:

◀ أسهم البرنامج بما يتضمنه من محتوى يستند إلى فلسفة وإستراتيجيات التربية الإيجابية في تغيير الثقافة التقليدية لمجموعة البحث والقائلة بأن الطلاب دائماً هم المذنبون والعقاب خير وسيلة لهم وخاصة مع الأعداد

الكبيرة، وفي المدارس العامة، وهي ثقافة تنتشر في بعض الدول طبقاً لما أكدته الدراسات السابقة.

ومن ثم كان لاتباع مجموعة البحث البدائل والأساليب التي تركز على التوجيه الإيجابي للطلاب أثر كبير في تحسين علاقاتهم بطلابهم، وكلما لمسنا تقدماً في ذلك زاد إيمانهم واقتناعهم بالفلسفة الجديدة (التربوية الإيجابية) وتطبيقاتها، وساعد في ذلك دراسات الحالة والقصص والمواقف التي تعكس إشكالية الحالة المصرية والعلاقة غير الودودة بين الطالب والمعلم، كذلك خبرة مجموعة البحث الشخصية (كطلاب في المدرسة الثانوية) وكيف تسبب بعض المعلمين أو المعلمات في كراهية بعضهن لبعض المواد الدراسية مما أسهم في تقريب الصورة إلى أذهانهم ليدركن بعقل مفتوح وقلب مفتوح ضرورة الاختيار؛ إما الريح لهن وللطلاب وإما الخسارة للجميع، وهذا ما لا يرححه واحدة منهن فقد استُخدم التفكير الناقد والمحكمة العقلية للأساليب القديمة، ومن ثم اختيار المكسب للجميع (طالب/معلم).

« أسهم لعب الدور والعصف الذهني، والحوار والمناقشة في مساعدة مجموعة البحث على تبني قيم واتجاهات التربية الإيجابية ومن ثم سمات المعلم الإيجابي.

« ساعدت وسائط الإيضاح وما تم عرضه من فيديوهات تم رفعها من على اليوتيوب حيث تضمنت العنف اللفظي والبدني بين الطالب والمعلم، أو بين الطلاب وبعضهم بعضاً في توضيح الأمور وتقريب الصورة وزيادة قلق المعلمات ومنثم اختيار التربية الإيجابية كبديل للوقاية من العنف ومشكلات الصف مع الطلاب، كما ساعدت الفيديوهات التي تم رفعها من على شبكة المعلومات الواردة على مواقع بعض المراكز البحثية التربوية الأجنبية في تقريب كيفية تطبيق إستراتيجيات إدارة سلوك الطلاب وفقاً للتربية الإيجابية بصورة تعطي ثقة أكبر لمجموعة البحث في النتائج المترتبة على استخدام التوجه الإيجابي.

« أدى شعور مجموعة البحث بأنهم امتلكن مهارات إدارة سلوك الطلاب وسبل التعامل معهن في الشعور بالطمأنينة ومن ثم الأمل حيث القدرة وامتلاك السبل في حل المشكلات كما أكد صاحب نظرية الأمل "Snyder".

#### ملاحظات الباحثة على التجربة:

« راقنا لمجموعة البحث المفاهيم الجديدة من تربية إيجابية - إدارة سلوك الطلاب، - جودة الحياة النفسية للطلاب داخل الصف - الأمن النفسي - الأمل، والتصميم على تطبيق ما تم تعلمه من البرنامج.

◀◀ عند زيارة الباحثة للمدارس لمتابعة لتطبيق بطاقة الملاحظة شعرت الباحثة بالأمل والفرح والحماس لما حققه البرنامج من شعور الطلاب في الصفوف بالبهجة والطمأنينة، فقد كان الاختلاف واضحاً في نظرات عيونهم عما كانوا عليه في التطبيق القبلي. وهذا أشعر الباحثة بأن كل شيء يمكن تحقيقه إذا آمننا بالعلم واستخدمناه وحتى في ظل مانعائه كمجتمع من مشكلات وأنه يمكن أن نبدأ بتغيير البشر (سلوك المعلمين) لينصلح حال التعليم.

#### • التوصيات والمقترحات:

في ضوء نتائج البحث توصي الباحثة وتقدم ما يلي:

- ◀◀ إعداد دليل مقترح في مهارات إدارة سلوك الطلاب وفقاً للتربية الإيجابية لكل مرحلة من مراحل التعليم على حده بما فيها الجامعة.
- ◀◀ إعادة النظر في برنامج إعداد الطلاب المعلمين في المراحل الجامعية الأولى والدراسات العليا من حيث الاهتمام بالتربية الإيجابية عامة وإدارة سلوك الطلاب وضبط الصف وفقاً للتربية الإيجابية بصفة خاصة.
- ◀◀ الاهتمام بالبرامج التدريبية للمعلمين بعد الخدمة حتى الحاصلين منهم على تأهيل تربوي فيما يتعلق بالتربية الإيجابية عامة وإدارة سلوك الطلاب وفقاً للتربية الإيجابية خاصة.

#### • مقترحات البحث:

- ◀◀ إعداد برنامج مقترح في سمات المعلم الإيجابي وأخلاقياته التي يجب أن يتحلى بها معلم القرن الحادي والعشرين والثاني والعشرين.
- ◀◀ إعداد دراسة بحثية لتطبيق البحث الحالي على عينة أكبر من المعلمين والطلاب المعلمين.

#### • قائمة المراجع

##### • أولاً: المراجع العربية

- أبو حلاوة، محمد السعد (٢٠١٠) جودة الحياة المفهوم والأبعاد، ورقة عمل مقدمة للمؤتمر السنوي السابع لكلية التربية جامعة كفر الشيخ بعنوان جودة الحياة كاستثمار للعلوم التربوية والنفسية. من ١٣ - ١٤ / ٤ / ٢٠١٠) أحمد، صفاء (٢٠١٣) تحسين إدارة الصف، مجلة الدراسات العربية في التربية وعلم النفس، ع٣٤ج١.
- أرحومة، صالحة مصباح (٢٠١٢) برنامج إرشادي لتحسين جودة الحياة كمدخل لخفض من مستوى القلق لدى طالبات الجامعة، رسالة دكتوراه "غير منشورة"، كلية البنات جامعة عين شمس.
- بسبوني، سوزان والصبان، عبير (٢٠١١) العنف وعلاقته بالأمن النفسي لدى طالبات الجامعة، مجلة كلية التربية، جامعة المنصورة ٢(٧٥) ص ١٢٢ - ١٦٩.
- التاديب الإيجابي في الصف الجامع الصديق للتعلم (٢٠١٤)، اليونسكو، بيروت، لبنان.

- بن خليل، حمزة وأحمد، على (٢٠١٣) التنبؤ بالأمن النفسي من المناخ الأسري لدى تلاميذ المرحلة الابتدائية ٢٨ (٧٨)، ص ١- ٣٢.
- الجميلي، حكمت (٢٠٠١) الالتزام الدين وعلاقته بالأمن النفسي لدى طلبة صنعاء، ماجستير "غير منشورة" كلية الآداب، جامعة صنعاء.
- جودة، آمال (٢٠١١) التفاؤل والأمل وعلاقتهما بالسعادة لدى عينة من المراهقين في محافظة غزة، المؤتمر الإقليمي الثاني لعلم النفس من ٢٩/١١ حتى ١٢/١٠/٢٠١٠ رابطة الأخصائيين النفسيين المصريين، ص ٦٣٩، ٦٧١.
- وأبو جراد، حمدي (٢٠١١) التنبؤ بالسعادة في ضوء الأمل والتفاؤل لدى عينة من طلبة جامعة القدس المفتوحة، مجلة جامعة القدس المفتوحة للأبحاث والدراسات ٢٤ (٢) ص ١٦٢- ١٣٠.
- حسن، منال (٢٠١٢) فاعلية برنامج مقترح في تنمية المهارات التدريسية للطالبات المعلمات بكلية التربية بحضرباطن ومستوى أدائها في التربية العملية، مجلة التربية العملية، (٤) ص ٤٨- ٦٢.
- حميدة، فاطمة إبراهيم (١٩٨٩) مداخل وإستراتيجيات في إدارة الصف، مكتبة النهضة المصرية.
- دندش، فايز مراد (٢٠٠٣) علم الاجتماع التربوي بين التأليف والتدريس، الإسكندرية، دار الوفاء.
- زايد، فهد خليل (٢٠٠٧) فن الحوار والأقناع، عمان: دار النفاثس للنشر والتوزيع.
- سكر، ناجي رجب ونشوان، جميل (٢٠٠٥) تطوير كفايات إدارة الصف وتنظيمه لدى الطلبة المعلمين في كلية التربية بجامعة الأقصى إدارة الصف وتنظيمه لدى الطلبة المعلمين في كلية التربية، بجامعة الأقصى في ضوء متطلبات الجودة الشاملة، المؤتمر السابع عشر مناهج التعليم والمستويات المعيارية من ٢٦- ٢٧ يوليو، ٢٠٠٥، دار الطباعة جامعة عين شمس، المجلد الثالث.
- سميث، بييري، م (٢٠٠٠) ترجمة كمال محمد دسوقي، قواعد ومعدات القيادة، دليل للأدرة بفاعلية على أرض الواقع ط١، الجمعية المصرية لنشر المعرفة والثقافة العالمية.
- الشريفين، أحمد (٢٠٠٨) قدرة بعض المتغيرات النفسية والاجتماعية على التنبؤ بالميل للعنف لدى طلبة الجامعة الأردنية، دكتوراه "غير منشورة" جامعة اليرموك.
- الطهراوي، حسن (٢٠٠٧) الأمن النفسي لدى طلبة الجامعة في محافظة غزة وعلاقته باتجاهاتهم نحو الأحتلال الإسرائيلي، مجلة الجامعة الإسلامية، سلسلة الدراسات الإنسانية، ص ٧٩٩- ١٠٢٣.
- عبد الخالق، أحمد (٢٠٠٤) الصيغة العربية لمقياس سنايدر للأمل، مجلة دراسات نفسية ١٤، (٣) ص ١٩٢- ١٩٣.
- عبد الرحمن، سامية (٢٠٠٠) الحرية في فلسفة رسل، دار الثقافة للنشر والتوزيع.
- عبد المجيد، السيد (٢٠٠٤) إساءة المعاملة والأمن النفسي لدى عينة من تلاميذ المدارس الابتدائية، مجلة دراسات نفسية، القاهرة، رابطة الأخصائيين النفسيين المصريين، ١٤ (٢) ص ٢٢٤- ٢٧٣.
- عبد المنعم، الحسين (٢٠٠٥) علم النفس الاجتماعي في السياق التربوي، في زين العابدين درويش (محرر). علم النفس الاجتماعي، أسسه وتطبيقاته، ص ١٩٧- ٢٠٤.

- عصفور، أيمن حسنين (٢٠١٤) برنامج في التربية بالحب قائم على مبادئ المدخل الإنساني لتنمية الذكاء الأخلاقي ومهارات التواصل الصفي لدى الطالبة المعلمة شعبة الفلسفة والاجتماع، مجلة دراسات عربية في التربية وعلم النفس عدد٤٥ صص ١٥ - ٦٨.
- عزب، شريف كمال (٢٠١٤) فن التواصل والحوار الفعال من روائع إبراهيم الفقي، الروضة للدراسات الإنسانية.
- فرييري، باولو (٢٠٠٧) المعلمون بناء ثقافة ترجمة وتدقيق حامد عمار، عبد الراضي إبراهيم، ليا محمد أحمد، الدار المصرية اللبنانية.
- الفقي، إبراهيم (٢٠١١) البرمجة اللغوية العصبية وفن الاتصال اللامحدود، دار سهى للنشر والتوزيع.
- كول، كريست (٢٠١٠) التواصل بوضوح وشفافية "مهارات لتحقيق التفاهم بين الأفراد، السعودية مكتبة جرير، ط.
- المركز المصري لحقوق الإنسان، (٢٠١٢، ديسمبر) المنظومة التعليمية في خطر والعنف في المدارس يهدد قدسية المؤسسات التعليمية (تقرير حول حالة المؤسسة التعليمية الشهر الثالث من العام الدراسي ٢٠١٢ - ٢٠١٣). القاهرة: المركز المصري.
- المغماس، سعيد (٢٠٠٧) أثر القرآن في تحقيق الأمن النفسي لدى المسلم، مجلة جامعة الامام (٥). صص ١٤ - ٨٥.
- مظلوم، مصطفى (٢٠١٤) العلاقة بين الأمن النفسي والولاء للوطن لدى طلاب الجامعة. مجلة كلية التربية، جامعة الزقازيق، ٨٤ (١).
- مهنا، عبد الله (٢٠١٠) الامن النفسي وعلاقته بالتوافق النفسي والاجتماعي لدى طلاب إعداد المعلمين بنيوي، مجلة التربية والتعليم، ١٧ (٣) صص ٣٦٠ - ٣٨٤.
- نعيسة، رغداء (٢٠١٣) الاغتراب النفسي وعلاقته بالأمن النفسي، دراسة ميدانية على عينة من طلبة جامعة دمشق بالمدينة الجامعية، مجلة جامعة دمشق، ٢١ (٣) صص ١١٣ - ١٥٨

#### • ثانيًا: المراجع الأجنبية

- Adeyemo, s (2012) The relationship between effective Management and studentsacademicachievement, European journal of Educationalstudies 4 (3) pp367-381.
- Allred, C.G (2008) Seven strategiesfor building positive classrooms educational leadership, 66(1).RtrievedJune 6,2015 from<http://www.ascd.org/publications/educational-leadership/sept08/vol66/num01/Seven-Strategies-for-Building-Positive-Classrooms.aspx>
- Bailey, T., Eng, w.,& Frisch, M. (2007).Hope and optimism as related to life satisfaction, the journal of positivepsychology,2 (3) 168-175.
- Bean's (2007) Skills for educators classroom management to promote leaning, Resource center for adolescent pregnancy prevention (RecApp)Retrieved March10,2014,from

<http://recapp.etr.org/recapp/index.cfm?fuseaction=pages.EducatorSkillsDetail&PageID=78>

- Browne,K.(2013) challenging behavior insecondary school: strategies Classroom strategies for increasing positive behavior , New Zealand journal of teacher work 10 (1)125-147.
- Charny ,R.S (2015)Responsive classroom strategies, the importance of modeling.Rtrieved28 June,20 from[http://www.educationworld.com/a\\_curr/columnists/charney/charney003.shtml](http://www.educationworld.com/a_curr/columnists/charney/charney003.shtml)
- crean, M (2012) the top 5 behavior management strategies that have worked for me top. Retrieved june8, 2014 from<http://topnotchteaching.com/experts/behaviour-management-strategies>
- Crowell, El. (2015) classroom management techniques. Retrieved May 11, 2015 from<http://study.com/academy/lesson/classroom-management-techniques.html>
- Dix, p (2010,February,9). How to manage behavior in the classroom, Paul Dix offers 10 tips for teacher in management pupil behavior in classroom,Guardian.Rtrieved May52015 from <http://www.theguardian.com/society/joepublic/2010/feb/09/pupil-behaviour-management-tips>
- Fenniman, A (2010) understanding each at work: An examination of the effects of perceived empathetic listening on psychological safety in the supervision subordinate relationship. unpublished dissertation George Washingtonuniversity.
- Freeman, H. (3013) promoting positive behavior in classroom (session in trintiy college, June 14th 2013).Rtrieved3 May,2015 from <https://www.tcd.ie/Education/courses/pde/postgrad-dip-education/Behaviour%20Management%20Lecture%20June%202013.pdf>
- Grant, M (2015) positive classroom management strategies, retrieved March 9, 2015 from<http://study.com/academy/lesson/positive-classroom-management-strategies.html>
- Harris, B (2015) Response: positive classroom management strategies- part one, in classroom Q & A with Larry Ferlozzo, retrieved April 12, 2015from [https://www.google.com.eg/?\\_gfe\\_rd=cr&ei=4SeQVZTiB\\_H88weUmICwBg&g](https://www.google.com.eg/?_gfe_rd=cr&ei=4SeQVZTiB_H88weUmICwBg&g)
- kelly, M (2015) Managing student conduct, classroom management and student conduct retrieved June 8, 2015 from[http://712educators.about.com/od/discipline/a/student\\_conduct.htm](http://712educators.about.com/od/discipline/a/student_conduct.htm)



- kohl, s. (2015) Modeling positive behavior in the classroom, Retrieved March 10, 2015 from <http://www.nea.org/tools/52062.htm>
- Lazarus, R. (2006) Stress and emotion. New York: spring publishing company, Inc.
- Linsin, M (2012) Smart classroom management simply effective tips as strategies. Rtrieved, June 27,2014 <http://www.smartclassroommanagement.com>
- Mok, M. M. C., & Flynn, M (2002) Determinants of students, Quality of school life: A Path model. Learning Environments research, 5 (3), 275-300.
- Mulyadi, S. (2010) Effect of the psychological security and psychological freedom On verbal creativity of Indonesia Homeschooling students, international journal of Busies and social science.1 (2) pp72-79.
- Narrish, TM; Williams, P.,O, Connar, M,Robinson, J (2013) an applied framework for positive Education, international journal for wellbeing 3 (2) pp 140-161.
- O' Grady ' p. (2011) don't smile untilChristmas. The promise of positive psychology in classroom New Horizons for learning Journal vol ix No1.
- Oliver, RM &Reschly, DJ. (2007) Effective classroom management teacherpreparation and professional development National comprehensive center for teacher Quality.Rtrieved 11 march,2015 from <http://files.eric.ed.gov/fulltext/ED543769.pdf>
- proctor, k. Malty. J. & Linley, p. (2010) strengths use as a predictor of well-being and health-Related Quality of life. Journal at Happiness studies.10, 583-630.
- Rand, K. & Cheavens, T (2009). Hope theory in Snyder. C & lopes, S. Handbook of positive psychology 2 ed. Oxford university press. Retrieved 11 March 2014 from <http://www.oxfordhandbooks.com/view/10.1093/oxfordhb/9780195187243.001.0001/oxfordhb-9780195187243-e-030>
- Ruff, C., Love, G., Urry, H., Muller, D.,RosenKranz. M., Friedman .E& Davidson ,RJ. (2006) psychological well-being and Illbeing : Do they have distinct or mirrored biological correlates? Psychotherapy psychosomatics, 75, pp85-95.

- Sherrington, T (2013) Behavior management: A Bill Rogers to 10. Retrieved April,11, 2014 from <http://headguruteacher.com/2013/01/06/behaviour-management-a-bill-rogers-top-10/>
- Snyder CR, Harris C., Anderson J R, Holleran S A, Irving LM, Sigmon ST, yoshinobu L, Gibb, J, Langelle C, & Harney P. (1991) the Will and ways: Development and validation of an individual-differences measure of hope. Journal of personality and social psychology.60 (4), 570-585.
- Snyder, CR, sympson,SC , Ybasco ,FC, Borders, TF, Babyak, MA& Higgins, RL. (1996) Development and validation of the state Hope scale Journal of personality and social psychology.70 (20), 321-335.
- Stewart –Brown, S (2000) parenting, will-being, health and disease. In Buchanan, A., &Hudson. B. (eds) promoting children's Emotional well-being. Oxford: oxford university press.
- Urooj, S (2013) Effects of positive teacher- students Relationship on students learning, interdisciplinary Journal of contemporary research in business.4 (12) pp 616- 624.
- Visser, p (2009) positive psychological and Religious characteristics as Moderators of Negative life Events and depressive symptoms multiethniccomparison unpublished master's thesis. East Tennessee state university.
- wood, C & Freeman, L. B. (2012) want positive behavior? Use positive language. Education degust, 78 (2), pp 31-35.
- Zhang, J.H& Wang, H' (2011). Survey and analysis of college students psychological se security and its effecting factors, journal of Anhui radio and TV University 3. PP 63-66

